

แผนการขับเคลื่อนกลยุทธ์ด้านการบริหารและพัฒนาบุคลากรกรมกิจการเด็กและเยาวชน (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๖๘) ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗

กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	แนวทางการพัฒนา	แผนการพัฒนาศูนย์	งบประมาณ (บาท)
กลยุทธ์ที่ ๑ บริหารจัดการ อัตรากำลังให้เหมาะสมกับ ภารกิจ	แผนการบริหารจัดการ กรอบอัตรากำลังกรม กิจการเด็กและเยาวชน ระยะ ๓ ปี	จำนวน ๑ แผน	- ทบทวนกรอบอัตรากำลัง (จัดจ้างที่ปรึกษา)	หารือประชุมร่วมกับ กคค. และ กสส. สรุปข้อมูล ผลการดำเนินงาน ย้อนหลัง ๓ ปี พ.ศ. ๒๕๖๓ - ๒๕๖๖ ประกอบด้วย ๑) บทบาทและโครงสร้างของหน่วยงาน ๒) บทบาทของบุคลากรภายในหน่วยงาน ๓) รูปแบบการดำเนินงานของหน่วยงานที่สอดคล้อง กับพื้นที่ (ขนาดพื้นที่ของจังหวัด / จำนวนหน่วยงาน ที่เกี่ยวข้อง อาทิ โรงพยาบาล สถานีตำรวจ โรงเรียน อปท. เป็นต้น) ๔) จำนวนกลุ่มเป้าหมายและความซับซ้อนของปัญหา ๕) เกณฑ์การพิจารณาจำนวนหน่วยงานตลอดจน จำนวน case ที่ดูแลและความสอดคล้องดังกล่าว ต่ออัตรากำลังของกรมฯ ๖) โครงสร้างการทำงาน/ รูปแบบการทำงาน ร่วมกันระหว่างสวนกลางและสวนภูมิภาค ตลอดจนแนวทาง ๗) การกำหนดสายอาชีพ ระดับตำแหน่ง ที่เหมาะสม ทั้งในการปฏิบัติงานในสวนกลางและสวนภูมิภาค	๓๐๐,๐๐๐ (งบเงินกัน ๑๐%)
กลยุทธ์ที่ ๓ จัดทำแผนพัฒนา รายบุคคลเพื่อยกระดับ ความสามารถของบุคลากร และองค์กร	แผนพัฒนารายบุคคล	จำนวน ๑ แผน	- ระบบการพัฒนาศูนย์ (จัดจ้างที่ปรึกษา)	- ระบบพี่เลี้ยง - ระบบ Talent management	
รวมทั้งสิ้น					๓๐๐,๐๐๐

กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	แนวทางการพัฒนา	แผนการพัฒนาบุคลากร	งบประมาณ (บาท)
กลยุทธ์ที่ ๒ พัฒนาศักยภาพบุคลากรให้มีสมรรถนะที่สูงขึ้นรองรับการเปลี่ยนแปลงอย่างมีอาชีพ	๑. หลักสูตรการพัฒนาบุคลากร ดย.	จำนวนหลักสูตร	กิจกรรมที่ ๑ หลักสูตรการพัฒนาบุคลากร	๑.๑ หลักสูตรภายใน (หลักสูตร ๒ วัน) ๑) หลักสูตรสร้างความพร้อมและเสริมสร้างศักยภาพหัวหน้าหน่วยงาน ๒) หลักสูตรปฐมนิเทศบุคลากรใหม่ ๓) หลักสูตรเพิ่มประสิทธิภาพการทำงานแบบสหวิชาชีพ ๔) หลักสูตรพัฒนาศักยภาพผู้ปฏิบัติงานด้านดูแลเด็ก ๕) การเสริมสร้างสุขภาวะองค์กรสู่องค์กรสร้างสุข (Happy Workplace) ๖) ประชุมคณะทำงานต่าง ๆ	๔๒๙,๐๐๐ ๕๔,๘๐๐ ๑๘๙,๙๐๐ ๒๑๘,๐๐๐ ๗๐,๐๐๐ ๒๐,๐๐๐
				๑.๒ หลักสูตรภายนอกสำหรับผู้บริหาร ๑) หลักสูตรฝึกอบรมของสำนักงาน ก.พ. ๒) หลักสูตรฝึกอบรมของกระทรวง พม.	เบิกจ่าย จากต้นสังกัด
				๑.๓ การเสริมสร้างศักยภาพกำลังคนคุณภาพ ทุนสำนักงาน ก.พ. อาทิ ทุน UIS / ทุนพัฒนาบุคลากรภาครัฐ (ทุนฝึกอบรม) / HiPPS / ผู้นำคลื่นลูกใหม่ หรือ ทุน อื่น ๆ	เบิกจ่ายจาก สำนักงาน ก.พ.
	๒. ระบบ Coaching & Mentoring	จำนวนตำแหน่ง/หน่วยงาน	กิจกรรมที่ ๒ การจัดทำระบบ Coaching & Mentoring	๒.๑ หลักสูตรจัดทำคู่มือกระบวนการบริหารจัดการรายกรณี Case Manager (๓ วัน) ๒.๒ หลักสูตร Smart DCY New Gen (๓ วัน)	๙๐,๙๐๐ ๘๑,๙๐๐
				รวมทั้งสิ้น	๑,๑๕๔,๕๐๐

กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	แนวทางการพัฒนา	แผนการพัฒนาศูนย์	งบประมาณ (บาท)
กลยุทธ์ที่ ๓ จัดทำแผนพัฒนารายบุคคลเพื่อยกระดับความสามารถของบุคลากรและองค์กร	แผนพัฒนารายบุคคล	จำนวน ๑ แผน	บุคลากรจัดทำแผนพัฒนารายบุคคล โดยเข้ารับการอบรมผ่านระบบ OCSC Learning Portal ศูนย์การเรียนรู้ทางสื่ออิเล็กทรอนิกส์แบบบูรณาการของสำนักงาน ก.พ.	ขอความเห็นชอบ อดย. กำหนดตัวชี้วัดประเมินผลการปฏิบัติราชการ ร้อยละ ๑๐ การดำเนินการตามแผนพัฒนารายบุคคล - ทักษะการรู้คิด - ทักษะทางการปฏิบัติ - ทักษะทางสังคมและอารมณ์ - ทักษะด้านภาวะผู้นำ - ทักษะด้านดิจิทัล	ไม่มีค่าใช้จ่าย
รวมทั้งสิ้น (หนึ่งล้านสี่แสนห้าหมื่นสี่พันห้าร้อยบาทถ้วน)					๑,๔๕๔,๕๐๐

แผนการบริหารและพัฒนาบุคลากร กรมกิจการเด็กและเยาวชน ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗

โครงการ /กิจกรรม/แผนงาน	รายละเอียด	แผนดำเนินการ				งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
		ตค. - ธ.ค. 66	มค. - มี.ค 67	เม.ย.- มิ.ย. 67	ก.ค. - ก.ย. 67			
กลุ่มพัฒนาบุคลากร								
1. หลักสูตรภายใน								งบเงินกััน 10 %
1.1 หลักสูตรสร้างความพร้อมและเสริมสร้างศักยภาพหัวหน้าหน่วยงาน (2 วัน) (รูปแบบ Onsite)	<p>กลุ่มเป้าหมาย : ผอ.กอง/ศูนย์/ผอ.กลุ่ม/หนฝ่าย จำนวน 35 คน หัวหน้าหน่วยงาน 110 แห่ง ผู้บริหาร จำนวน 5 คน / วิทยากร 5 คน ละ จนท. 5 คน รวมทั้งสิ้น 160 คน</p> <p>รายละเอียดหลักสูตร :</p> <ul style="list-style-type: none"> - ทักษะการเป็นผู้นำการเปลี่ยนแปลง - การบริหารจัดการความหลากหลายขององค์กร - การสร้างแรงบันดาลใจเสริมสร้างศักยภาพของตัวเอง 		✓			429,000	สลก.	

โครงการ /กิจกรรม/แผนงาน	รายละเอียด	แผนดำเนินการ				งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
		ต.ค. - ธ.ค. 66	ม.ค. - มี.ค 67	เม.ย.- มิ.ย. 67	ก.ค. - ก.ย. 67			
1.2 หลักสูตรปฐมนิเทศบุคลากรใหม่ (2 วัน) (รูป แบบ Onsite)	กลุ่มเป้าหมาย : ข้าราชการบรรจุใหม่ 20 คน /ผู้บริหาร 8 คน /วิทยากร 8 คน/จนท. 4 คน รวมทั้งสิ้น 40 คน รายละเอียดหลักสูตร : - ระเบียบกฎหมายเกี่ยวกับ ดย. - ยุทธศาสตร์/โครงสร้าง ดย.			✓		54,800	สลก.	
1.3 หลักสูตร Smart DCY New Gen (3 วัน) (รูป แบบ Onsite)	กลุ่มเป้าหมาย ข้าราชการระดับปฏิบัติการ และ ชำนาญการ จำนวน 30 คน/ วิทยากร 3 คน/จนท. 3 คน รวมทั้งสิ้น 36 คน				✓	81,900	สลก.	ประเด็นท้าทาย
1.4 หลักสูตรการเสริมสร้างประสิทธิภาพการทำงานแบบสหวิชาชีพ (2 วัน) (รูป แบบ Onsite)	กลุ่มเป้าหมาย : นักสังคมสงเคราะห์/นักพัฒนาสังคม/นักจิตวิทยา จำนวน 80 คน / วิทยากร 6 คน/จนท. 4 คน รวมทั้งสิ้น 90 คน		✓			189,900	กคค. และ กสส	ประเด็นท้าทาย

โครงการ /กิจกรรม/แผนงาน	รายละเอียด	แผนดำเนินการ				งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
		ต.ค. - ธ.ค. 66	ม.ค. - มี.ค 67	เม.ย.- มิ.ย. 67	ก.ค. - ก.ย. 67			
1.5 หลักสูตรจัดทำคู่มือกระบวนการบริหารจัดการรายกรณี Case Manager (3 วัน) (รูปแบบ Onsite)	กลุ่มเป้าหมาย จนท.สังคมสงเคราะห์ จำนวน 30 คน / วิทยากร 3 คน/จนท. 3 คน รวมทั้งสิ้น 36 คน		✓			90,900	กคค. และ กสส	ประเด็นท้าทาย
1.6 แผนการพัฒนาบุคลากรรายบุคคลทุกระดับ	1) สำรวจความต้องการพัฒนาบุคลากรรายบุคคล	✓				-	สลก.	ประเด็นท้าทาย
	2) กำหนดตัวชี้วัดประเมินผล การปฏิบัติราชการ ร้อยละ 10 ผ่านระบบ OCSC Learning Portal ของสำนักงาน ก.พ.		✓	✓	✓	-	สลก.	
1.7 การเสริมสร้างสุขภาวะองค์กรสู่องค์กรสร้างสุข (Happy Workplace)	1) จัดตั้งคณะทำงานนักสร้างสุของค์กร	✓	✓	✓	✓	70,000	สลก.	
	2) จัดทำแผนการขับเคลื่อนเสริมสร้างสุขภาวะองค์กรสร้างสุข	✓	✓	✓	✓		คณะทำงานนักสร้างสุของค์กร	
	3) ดำเนินการและติดตามแผนการขับเคลื่อนฯรอบ 6 และ 12 เดือน	✓	✓	✓	✓		คณะทำงานนักสร้างสุของค์กร	

โครงการ /กิจกรรม/แผนงาน	รายละเอียด	แผนดำเนินการ				งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
		ตค. - ธ.ค. 66	มค. - มี.ค 67	เม.ย.- มิ.ย. 67	ก.ค. - ก.ย. 67			
1.8 การบริหารจัดการ กรอบอัตรากำลัง	1) ทบทวนบทบาทและ โครงสร้างของหน่วยงาน	✓	✓			300,000	สลก./กคค.และ กสส.	
	2) วิเคราะห์โครงสร้าง/ กลุ่มเป้าหมาย/เคส/ปัญหา ซับซ้อน/รูปแบบการดำเนินงาน ของหน่วยงานที่เกี่ยวข้องระดับ พื้นที่	✓	✓				สลก./กคค.และ กสส.	
	3) จัดทำเกณฑ์การพิจารณากรอบ อัตรากำลังภายใต้กรอบการ พิจารณาจำนวนเคส /ขนาดพื้นที่/ กลุ่มเป้าหมายและจำนวน หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง			✓	✓		สลก./กคค.และ กสส.	
	4) การกำหนดสายอาชีพ ระดับตำแหน่ง ที่เหมาะสม ทั้งในการ ปฏิบัติงานในสวนกลางและ สวนภูมิภาค			✓	✓		สลก./กคค.และ กสส.	
	5) การจัดทำหลักสูตรการเตรียม ความพร้อมบุคลากร - ระบบพี่เลี้ยง - ระบบ Talent Management			✓	✓		สลก./กคค.และ กสส.	

โครงการ /กิจกรรม/แผนงาน	รายละเอียด	แผนดำเนินการ				งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
		ตค. - ธ.ค. 66	มค. - มี.ค 67	เม.ย.- มิ.ย. 67	ก.ค. - ก.ย. 67			
2. หลักสูตรภายนอก								
2.1 หลักสูตรฝึกอบรม สำหรับผู้บริหาร โดย สำนักงาน ก.พ.	1) หลักสูตรนักบริหารระดับสูง : ผู้นำที่มีวิสัยและคุณธรรม (นบส.1) รุ่นที่ 99 และ รุ่นที่ 100		✓	✓	✓		สลก.	
	2) โครงการฝึกอบรมเสริม หลักสูตรนักบริหารระดับสูง (ส.นบส.) รุ่นที่ 17				✓	56,620 บาทต่อคน (งบเงินกัน 10 % ของต้นสังกัด)	สลก.	อบรมช่วงเดือน พ.ย. - ธ.ค. 67
	3) โครงการพัฒนานักบริหาร ระดับสูง : ผู้บริหารส่วนราชการ (นบส. 2) รุ่นที่ 16			✓	✓		สลก.	
2.2 หลักสูตรฝึกอบรม สำหรับผู้บริหาร โดย กระทรวง พม.	1) หลักสูตรนักบริหารระดับสูง การพัฒนาสังคมและความ มั่นคงของมนุษย์ (นบส.พม.) รุ่นที่ 3				✓	75,000 บาทต่อคน (งบเงินกัน 10 % ของต้นสังกัด)	สลก.	
	2) หลักสูตรนักบริหารการ พัฒนาสังคมและความมั่นคง ของมนุษย์ (นพม.) รุ่นที่ 22			✓			สลก.	
	3) โครงการหลักสูตรผู้นำยุคใหม่ รุ่นที่ 5				✓		สลก.	

โครงการ /กิจกรรม/แผนงาน	รายละเอียด	แผนดำเนินการ				งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
		ตค. - ธ.ค. 66	มค. - มี.ค 67	เม.ย.- มิ.ย. 67	ก.ค. - ก.ย. 67			
2.3 หลักสูตรภายนอก สำหรับบุคลากร ดย.	หลักสูตรการอบรมโดยหน่วยงาน ภายในกระทรวงและภายนอก	✓	✓	✓	✓		สลก.	
3. การเสริมสร้างศักยภาพ กำลังคนคุณภาพ	1) ทุน UIS						สลก.	
	ประกาศรับสมัคร	✓	✓					
	ประกาศรายชื่อ			✓				
	กิจกรรมฝึกงาน			✓	✓			
	ประเมินความเหมาะสม				✓			
	2) ทุนพัฒนาบุคลากรภาครัฐ (ทุนฝึกอบรม)						สลก.	
	ประกาศรับสมัคร		✓					
	ประกาศรายชื่อ			✓				
	สัมภาษณ์และประกาศผล				✓			
	3) HiPPS/ผู้นำคลื่นลูกใหม่						สลก.	
	ประกาศรับสมัครและ ดำเนินการคัดเลือก		✓					
	กรอกใบสมัครที่เว็บไซต์		✓					
	ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์			✓				
ก.พ. ประเมิน และ ประกาศ รายชื่อ				✓				

โครงการ /กิจกรรม/แผนงาน	รายละเอียด	แผนดำเนินการ				งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
		ตค. - ธ.ค. 66	มค. - มี.ค 67	เม.ย.- มิ.ย. 67	ก.ค. - ก.ย. 67			
4. งานสวัสดิการ								
4.1 การจัดการรายได้สมทบเข้ากองทุนสวัสดิการ ดย.	1) จำหน่ายสินค้าสวัสดิการ ดย.	✓					สลก.	
	2) กิจกรรมโบริลิ่งการกุศล	✓	✓				สลก.	
	3) ศึกษาข้อมูลการจัดสวัสดิการเชิงธุรกิจ (พื้นที่บ้านราชวิถี)	✓	✓				สลก.	
4. การประชุม พบ.	- คกก.พัฒนาศักยภาพของบุคลากร ดย. - คณะทำงานนักสร้างสุของค์กร ดย - คณะทำงานองค์กรคุณธรรม - คณะทำงาน KM และ อื่น ๆ	✓	✓	✓	✓	20,000	สลก.	