

แนวทางการพัฒนาบุคลากรกรมกิจการเด็กและเยาวชน ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘
ตามแนวทางการพัฒนาบุคลากรภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ ของสำนักงาน ก.พ.

ประเด็นการพัฒนา สำนักงาน ก.พ.	เป้าหมาย สำนักงาน ก.พ.	กลยุทธ์ โดย สำนักงาน ก.พ.	แนวทางการขับเคลื่อน โดย สำนักงาน ก.พ.	แผนแม่บทการบริหารและ พัฒนาทรัพยากรบุคคลกร ดย.	กำหนดการ	งบประมาณ (บาท)
๑. การพัฒนา องค์กรเพื่อเป็น องค์กรแห่งการ เรียนรู้และพัฒนา	๑. สร้างสภาพแวดล้อม ที่ส่งเสริมการเรียนรู้ และพัฒนาการ แลกเปลี่ยนเรียนรู้ ผ่านเทคโนโลยีดิจิทัล	กลยุทธ์ที่ ๑ การเป็นองค์กร แห่งการเรียนรู้	การพัฒนาโลก เครื่องมือ หรือระบบเพื่อสนับสนุนการ เรียนรู้และพัฒนา และมีการ รายงานความก้าวหน้า การ พัฒนา ของ บุ ค ล า ก ร ใน ภาพรวมอย่างสม่ำเสมอ	กลยุทธ์ที่ ๑ การบริหารจัดการกรอบอัตรากำลังให้ เหมาะสมกับภารกิจ วัตถุประสงค์ - เพื่อวิเคราะห์คุณลักษณะของบุคลากร เพื่อกำหนด พฤติกรรมตามค่านิยม และประมวลจริยธรรม - จัดทำแผนเสริมสร้างค่านิยม และวัฒนธรรมองค์กร วิธีการ/ขั้นตอน ๑) คณะทำงานฯ ร่วมกับกลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล เพื่อจัดทำเส้นทางความก้าวหน้าของสายอาชีพ (Career Path) สำหรับข้าราชการ ๒) คณะกรรมการพิจารณาคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่น/ คณะทำงานนักสร้างสุของค์กร/คณะทำงาน SMART DCY ๓) แต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนองค์กรตามแผนการ บริหารและพัฒนาบุคลากรกรมกิจการเด็กและเยาวชน (จัดทำเส้นทางพัฒนาบุคลากร และ วัฒนธรรม องค์กร)หรือแนวทางการขับเคลื่อนค่านิยมและ วัฒนธรรมองค์กร และ จัดทำรายละเอียดการพัฒนา ทักษะจำแนกตามกลุ่มบุคลากร แบ่งเป็น - บุคลากรแรกบรรจุ (ปฏิบัติงานไม่เกิน ๑ ปี) - บุคลากรที่มีประสบการณ์ (ปฏิบัติงานเกิน ๑ ปีแต่ไม่ มีบทบาทหน้าที่ในการกำกับการทำงานของทีม) - บุคลากรที่มีบทบาทหัวหน้างาน - บุคลากรที่ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการ - บุคลากรที่ดำรงตำแหน่งประเภทบริหาร	พ.ย. ๖๗ - ก.ย. ๖๘	เบิกจากงบ บค.
		กลยุทธ์ที่ ๒ การเป็นองค์กร แห่งการตื่นรู้ และปรับตัว	การกำหนดนโยบาย ทิศทาง ในการส่งเสริมการพัฒนา บุคลากรให้มีความพร้อมใน การปรับตัวให้สอดคล้องกับ สถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลงไป		ม.ค. - ก.พ. ๖๘	๖,๑๘๕
		กลยุทธ์ที่ ๓ การเป็นองค์กร แห่งการมี พฤติกรรมที่ดี	การกำหนดมาตรการ หรือ กลไกเพื่อเสริมสร้างและรักษา วินัย คุณธรรม และจริยธรรม ในการปฏิบัติงานอย่างเป็น รูปธรรม		พ.ย. ๖๗ - ก.ย. ๖๘	๕,๖๗๕
		กลยุทธ์ที่ ๔ การ เป็นองค์กรแห่ง การมีส่วนร่วม	การกำหนดแนวปฏิบัติเพื่อ ส่งเสริมการมีส่วนร่วม และ สมดุลคุณภาพชีวิตที่ดี			

ประเด็นการพัฒนา สำนักงาน ก.พ.	เป้าหมาย สำนักงาน ก.พ.	กลยุทธ์ โดย สำนักงาน ก.พ.	แนวทางการขับเคลื่อน โดย สำนักงาน ก.พ.	แผนแม่บทการบริหารและ พัฒนาทรัพยากรบุคคลกร ตย.	กำหนดการ	งบประมาณ (บาท)
๒. การพัฒนากรอบแนวคิดและทักษะให้มีความพร้อมในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ	บุคลากรทุกระดับได้รับการพัฒนากรอบแนวคิดและทักษะให้มีความพร้อมในการปฏิบัติงานที่ท้าทายเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ	กลยุทธ์ที่ ๑ การจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร	กำหนดให้มีการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร (HRD Plan) ที่เชื่อมโยงกับแผนบริหารกำลังคน (Workforce Planning) ของส่วนราชการ	กลยุทธ์ที่ ๒ การจัดทำระบบ Coaching & Mentoring วัตถุประสงค์ - เพื่อเตรียมความพร้อมบุคลากรเข้าสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้น และสามารถทำงานทดแทนกันได้อย่างเป็นระบบ วิธีการ/ขั้นตอน ๑. จัดโครงการสร้างวัฒนธรรมการสอนงานในองค์กร (Coaching Culture) เพื่อพัฒนาหน่วยงานเป็นศูนย์กลางในการให้คำปรึกษาในการปฏิบัติงาน งานสนับสนุน - จัดซื้อ จัดจ้าง พัสดุ งบประมาณ บุคคล กฎหมาย งานตามภารกิจ - ด้านคุ้มครอง / ด้านส่งเสริมและพัฒนา ด้านสวัสดิการ ๒. ทหารหรือแนวทางการพัฒนาช่องทางในการให้คำปรึกษาผ่านระบบ Chat Bot ๓. การจัดทำระบบให้คำปรึกษาบุคลากรเพื่อฟื้นฟูจิตใจ - จัดโครงการพัฒนาศักยภาพนักจิตวิทยาปฏิบัติงานด้านเด็กและเยาวชน - แต่งตั้งคณะทำงานพัฒนาระบบการดูแลและให้คำปรึกษาด้านสุขภาพทางจิตและประชุมหารือกำหนดแนวทาง - คู่มือแนวทางปฏิบัติด้านการเสริมสร้างสุขภาพทางจิตบุคลากร ของกรมกิจการเด็ก และเยาวชน (e - book)		
		กลยุทธ์ที่ ๒ การกำหนดเส้นทางการพัฒนา (Development Roadmap)	กำหนดเส้นทางการพัฒนา (Development Roadmap) ของบุคลากรภาครัฐทุกระดับที่เชื่อมโยงกับแผนพัฒนาบุคลากร (HRD Plan) ส่งเสริมให้มีการเรียนรู้และพัฒนาอย่างต่อเนื่องและสนับสนุนการเตรียมความพร้อมในการปฏิบัติงานในแต่ละระดับตำแหน่งให้มีความมีประสิทธิภาพรวมถึงมีการจัดทำและพัฒนาทักษะเฉพาะด้านของบุคลากรอย่างทั่วถึง		ก.พ. ๖๘	๑๘๒,๕๐๐
					มี.ค. - ก.ย. ๖๘	ไม่มีค่าใช้จ่าย
					ม.ค. ๖๘	๒๙๖,๙๐๐
					ม.ค. - ก.ย. ๖๘	๑,๗๐๐
					ม.ค. - ก.ย. ๖๘	ไม่มีค่าใช้จ่าย

ประเด็นการพัฒนา สำนักงาน ก.พ.	เป้าหมาย สำนักงาน ก.พ.	กลยุทธ์ โดย สำนักงาน ก.พ.	แนวทางการขับเคลื่อน โดย สำนักงาน ก.พ.	แผนแม่บทการบริหารและ พัฒนาทรัพยากรบุคคลฯ ดย.	กำหนดการ	งบประมาณ (บาท)
		กลยุทธ์ที่ ๓ การจัดทำ แผนพัฒนา รายบุคคล (IDP)	กำหนดให้มีการจัดทำ แผนพัฒนารายบุคคล (IDP) ที่ เชื่อมโยงกับผลการปฏิบัติงาน ของบุคลากรทุกระดับ และการ สร้างและเตรียมความพร้อม ในด้านความรู้ ทักษะ สมรรถนะ และภาวะผู้นำของ บุคลากรเพื่อสนับสนุน เส้นทางความก้าวหน้าทาง ราชการ โดยมีการประเมินผล ในมิติของการนำความรู้ ทักษะไปใช้ประโยชน์ในการ ปฏิบัติงาน หรือพัฒนางานด้วย	กลยุทธ์ที่ ๓ จัดทำแผนพัฒนารายบุคคลเพื่อยกระดับ ความสามารถของบุคลากรและองค์กร วัตถุประสงค์ - เพื่อศึกษาและวิเคราะห์แนวโน้มและความต้องการ ในการพัฒนาบุคลากรครอบคลุมทุกระดับและ สอดคล้องกับภารกิจ วิธีการ/ขั้นตอน ๑. จัดประชุมคณะกรรมการพัฒนาศักยภาพบุคลากร ดย. วิเคราะห์แผนพัฒนาบุคลากร (HRD Plan) เพื่อวิเคราะห์แนวโน้มและความต้องการในการพัฒนา บุคลากร และกำหนดการพัฒนาที่เฉพาะตามสายงาน ประกอบด้วย - ทักษะการรู้คิด - ทักษะทางสังคมและอารมณ์ - ทักษะทางการปฏิบัติ - ทักษะด้านภาวะผู้นำ ๒. ชี้แจงการพัฒนาบุคลากร ด้วยแบบ ๗๐ : ๒๐ : ๑๐ ๗๐ คือ เรียนรู้ด้วยตนเองและจากการปฏิบัติงาน โดยจัดทำแผนพัฒนารายบุคคล (IDP) ๒๐ คือ เรียนรู้จากผู้อื่นและการสอนงาน ๑๐ คือ การเรียนรู้จากการฝึกอบรม - อบรม จำนวน ๑๐ โครงการ/กิจกรรม - ประชุม/สัมมนา - ให้ทุนการศึกษา	พ.ย. ๖๗ - ก.ย. ๖๘	๘๔๐
๓. การพัฒนา กรอบความคิด และทักษะด้าน ดิจิทัลเพื่อ ขับเคลื่อนการเป็น รัฐบาลดิจิทัล	บุคลากรทุกระดับ ได้รับการพัฒนา ทักษะด้านดิจิทัลเพื่อ ขับเคลื่อนภารกิจ พัฒนาองค์กรสู่การ เป็นรัฐบาลดิจิทัล และตอบสนองความ ต้องการประชาชน	กลยุทธ์ที่ ๑ กรอบการ พัฒนาทักษะ ด้านดิจิทัลตาม ภารกิจและการ นำไปใช้ประโยชน์ กลยุทธ์ที่ ๒ บทบาทของ หน่วยงาน ที่เกี่ยวข้อง	กำหนดกรอบการพัฒนา ทักษะด้านดิจิทัลตามภารกิจ และการนำไปใช้ประโยชน์ และดำเนินการพัฒนาทักษะ ด้านดิจิทัล โดยเน้นการเรียนรู้ ผ่านการพัฒนาเชิงปฏิบัติ กำหนดบทบาทของหน่วยงาน ที่เกี่ยวข้องเพื่อสนับสนุนการ ดำเนินการของหน่วยงานของ รัฐในการพัฒนาทักษะด้าน ดิจิทัล รวมถึงการพัฒนา กลไก เครื่องมือในการดำเนินการ	๗๐ คือ เรียนรู้ด้วยตนเองและจากการปฏิบัติงาน ๒๐ คือ เรียนรู้จากผู้อื่นและการสอนงาน ๑๐ คือ การเรียนรู้จากการฝึกอบรม - อบรม จำนวน ๑๐ โครงการ/กิจกรรม - ประชุม/สัมมนา - ให้ทุนการศึกษา	ต.ค. ๖๗ - ก.ย. ๖๘	๒,๓๔๖,๐๕๐

ประเด็นการพัฒนา สำนักงาน ก.พ.	เป้าหมาย สำนักงาน ก.พ.	กลยุทธ์ โดย สำนักงาน ก.พ.	แนวทางการขับเคลื่อน โดย สำนักงาน ก.พ.	แผนแม่บทการบริหารและ พัฒนาทรัพยากรบุคคลากร ดย.	กำหนดการ	งบประมาณ (บาท)
		กลยุทธ์ ที่ ๓ ติดตามประเมินผล การพัฒน ทักษะด้าน ดิจิทัล	ติดตาม ประเมินผลการ พัฒนาทักษะด้านดิจิทัล ในมิติการพัฒนาทักษะด้าน ดิจิทัลที่สอดคล้องกับการ เปลี่ยนแปลงทางเทคโนโลยี ดิจิทัลและการปฏิบัติงาน และผลการนำทักษะด้าน ดิจิทัลไปใช้ประโยชน์			
					รวมทั้งสิ้น	๒,๘๓๙,๘๕๐