

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม
ในภาพรวมของกรมกิจการเด็กและเยาวชน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

ส่วนที่ 1 ข้อมูลทั่วไป

สถานที่ตั้ง: กรมกิจการเด็กและเยาวชน
ชื่อผู้ประสานงาน: นางสาวสุภรณ์ ประศาสนานันท์ สังกัด: ศูนย์ส่งเสริมจริยธรรมและต่อต้านการทุจริต
โทรศัพท์: 0959497819 โทรสาร:
อีเมล: epa.dcy@gmail.com Line ID: 0959497819

ส่วนที่ 2 ผลการดำเนินงาน

จำนวนโครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 รวมจำนวน 23 โครงการ

งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานทั้งหมด รวมจำนวน 3,829,908.51 บาท ประกอบด้วย

 แผนย่อยที่ 1 จำนวน 20 โครงการ

 แผนย่อยที่ 2 จำนวน 2 โครงการ

 แผนย่อยที่ 3 จำนวน 1 โครงการ

รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้

แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4
แผนย่อยที่ 1 เป้าหมายที่ 1 ประชาชนมีกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรมเพิ่มขึ้น	แนวทางการพัฒนาที่ 5 ส่งเสริมการนำคุณธรรมเพื่อการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติ สิ่งแวดล้อม การป้องกันและแก้ไขปัญหาอันเกิดจากภัยธรรมชาติและวิกฤติโรคอุบัติใหม่								
	1. กิจกรรม 1 คน 1 ต้นไม้	ร้อยละ 100 ของบุคลากร กรมกิจการเด็กและเยาวชน ปลุกต้นไม้	บุคลากรในสังกัดกรมกิจการเด็กและเยาวชน มีจิตอาสาในการบำเพ็ญประโยชน์ เพื่อส่วนรวม และเห็นถึงความสำคัญของการอนุรักษ์และฟื้นฟูทรัพยากรป่าไม้	-	สสจ.	-	-	√	-
	2. กิจกรรมประหยัดพลังงานปิดไฟเวลา 1200 – 1300 น.	ร้อยละ 100 ของบุคลากร กรมกิจการเด็กและเยาวชน	ลดการใช้พลังงานไฟฟ้าภายในอาคารและพื้นที่	-	สสจ.	√	√	√	√
	3. กิจกรรม ลด ละ เลิก ภาชนะพลาสติก	ร้อยละ 80 ของบุคลากร ร่วมลด ละ เลิกใช้ ภาชนะพลาสติก	ปริมาณขยะพลาสติกลดลง	-	สสจ.	√	√	√	√
	4. กิจกรรมส่งเสริมการนำหลักธรรมทางศาสนาเป็นแนวทางในการดำเนินชีวิต และการปฏิบัติงาน <u>วัดสุประสาธน์</u>	3 กิจกรรม	บุคลากรมีส่วนร่วมในกิจกรรมเกี่ยวกับการส่งเสริมคุณธรรม และการนำหลักธรรมทาง	-	กตส.	√	√	√	-

แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4
	เพื่อเป็นการเสริมสร้างและปลูกฝังศีลธรรม คุณธรรม จริยธรรมให้กับบุคลากรของกลุ่มตรวจสอบภายใน		ศสธมาเป็นแนวทางในการดำเนินชีวิตและการปฏิบัติงาน						
	5. กิจกรรมกฐินพระราชทานกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ <u>วัดอุปสมงค์</u> เพื่อเป็นการสืบสานประเพณีอันดีงาม และการมีส่วนร่วมในการส่งเสริมพระพุทธศาสนา	1 ครั้ง	บุคลากรของกลุ่มตรวจสอบภายในได้สืบสานประเพณีอันดีงาม และมีส่วนร่วมในการส่งเสริมพระพุทธศาสนา	-	กตส.	√	-	-	-
เป้าหมายที่ 2 เครือข่ายทางสังคมที่มีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย เพิ่มขึ้น	แนวทางการพัฒนาที่ 1 สร้างพื้นที่และสนับสนุนกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมหรือการทำความดี								
	1. กิจกรรมเติมบุญทุกวันศุกร์ที่ 3 ของเดือน (ตักบาตร ฟังธรรม)	บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรม	บุคลากรมีสติ มีสมาธิในการทำงาน สามารถรับมือกับปัญหาที่เข้ามาได้ ยึดหลักธรรมาภิบาล มีทัศนคติที่ดี และมีความศรัทธาในคุณงามความดี	-	สสจ.	√	√	√	√
	2. การประกาศเจตนารมณ์การต่อต้านการทุจริต กรมกิจการเด็กและเยาวชน ประจำปี พ.ศ. 2567 <u>วัดอุปสมงค์</u> เพื่อการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ	ร้อยละ 80 ของบุคลากรรับทราบเจตนารมณ์การต่อต้านการทุจริต	บุคลากรตระหนักถึงคุณธรรมและความโปร่งใสเพื่อนำไปสู่การต่อต้านการทุจริต	-	สจท.	√	-	-	√
	3.. การประกาศนโยบาย No Gift Policy กรมกิจการเด็กและเยาวชน ประจำปี พ.ศ. 2567 <u>วัดอุปสมงค์</u> เพื่อปลูกจิตสำนึกและสร้างวัฒนธรรมองค์กร ในการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกเทศกาล	ร้อยละ 80 ของบุคลากรกรมกิจการเด็กและเยาวชนลงนามรับทราบนโยบาย No Gift Policy	บุคลากรมีวัฒนธรรมองค์กร ไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกเทศกาล	-	สจท.	√	√	-	√
	4. การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปี 2567 <u>วัดอุปสมงค์</u> เพื่อยกระดับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)	ร้อยละ 85 ของบุคลากรกรมกิจการเด็กและเยาวชน มีความตระหนักถึงคุณธรรมและความโปร่งใส	บุคลากรกรมกิจการเด็กและเยาวชนมีความตระหนักถึงคุณธรรมและความโปร่งใส	-	สจท.	√	√	√	√

แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4
		ในการ ปฏิบัติงาน	ในการ ปฏิบัติงาน						
	5. กิจกรรมการประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อทบทวนและกำหนดแนวทางการพัฒนาองค์กร ด้านคุณธรรมจริยธรรมและความโปร่งใส <u>วัตถุประสงค์</u> เพื่อสร้างความรู้ ความเข้าใจทบทวนและกำหนดแนวทางการพัฒนาองค์กรด้านคุณธรรมจริยธรรม และความโปร่งใส	บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรม 35 คน	ทบทวนและกำหนดแนวทางการพัฒนาองค์กรด้านคุณธรรมจริยธรรมและความโปร่งใส	38,300 บาท	ศจท.	-	√	-	-
	6. กิจกรรมการประชุม เชิงปฏิบัติการการส่งเสริมองค์กรสุขภาวะองค์กรเพื่อขับเคลื่อนสู่องค์กรคุณธรรม <u>วัตถุประสงค์</u> เพื่อสร้างความรู้ ความเข้าใจ และส่งเสริมองค์กรสุขภาวะองค์กรเพื่อขับเคลื่อนสู่องค์กรคุณธรรม	บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรม 40 คน	ส่งเสริมองค์กรสุขภาวะองค์กรเพื่อขับเคลื่อนสู่องค์กรคุณธรรม	49,600บาท	ศจท.	-	√	-	-
	7. กิจกรรมการผลิตสื่อเพื่อสร้างการรับรู้เกี่ยวกับคุณธรรม จริยธรรม <u>วัตถุประสงค์</u> เพื่อสร้างความรู้ ความเข้าใจในมาตรฐานจริยธรรม ประมวลจริยธรรม และข้อกำหนดทางจริยธรรม	10 สื่อ	บุคลากรกรรการเด็กและเยาวชน มีการรับรู้เกี่ยวกับคุณธรรมจริยธรรม	-	ศจท.	√	√	√	√
	8. กิจกรรมการจัดทำระบบติดตามการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT) กรรการเด็กและเยาวชน <u>วัตถุประสงค์</u> เพื่อจัดทำระบบในการตรวจสอบติดตามการประเมินการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะของกรการเด็กและเยาวชน	1 ระบบ	กรรการเด็กและเยาวชน มีระบบการตรวจติดตามการรายงานผล OIT	-	ศจท.	√	√	√	√
	9. กิจกรรมการรายงานผลการจัดการเรื่องร้องเรียน ร้องทุกข์/ร้องเรียนการทุจริตประพฤติมิชอบ <u>วัตถุประสงค์</u> เพื่อกำกับติดตามการจัดการเรื่องร้องเรียน ร้องทุกข์/ร้องเรียนการทุจริตประพฤติมิชอบกรรการเด็กและเยาวชน	12 ครั้ง	รายงานผลการจัดการเรื่องร้องเรียน ร้องทุกข์/ร้องเรียนการทุจริตประพฤติมิชอบ	-	ศจท.	√	√	√	√
	10. กิจกรรมการรายงานผลการจัดการเรื่องร้องเรียนกรณีเจ้าหน้าที่ฝ่าฝืนจริยธรรม <u>วัตถุประสงค์</u> เพื่อกำกับติดตามการจัดการเรื่องร้องเรียนกรณีเจ้าหน้าที่ฝ่าฝืนจริยธรรมกรรการเด็กและเยาวชน	12 ครั้ง	รายงานผลการจัดการเรื่องร้องเรียน ร้องทุกข์/ร้องเรียนการทุจริตประพฤติมิชอบ	-	ศจท.	√	√	√	√

แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4
	11.กิจกรรมประกาศเจตนารมณ์ของกลุ่มตรวจสอบภายในในการต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ <u>วัตถุประสงค์</u> เพื่อสร้างการรับรู้ให้กับบุคลากรของกลุ่มตรวจสอบภายในในการดำเนินงานเสริมสร้างจิตสำนึกค่านิยม วัฒนธรรมเรื่องความซื่อสัตย์สุจริตและเป็นต้นแบบที่ดี	1 กิจกรรม	บุคลากรของกลุ่มตรวจสอบภายในรับทราบและถือปฏิบัติตามเจตนารมณ์ในการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส ตามหลักธรรมาภิบาล	-	กตส.	√	-	-	-
	12. โครงการจิตอาสา เราทำความดีด้วยหัวใจ <u>วัตถุประสงค์</u> เพื่อถวายเป็นพระราชกุศลแด่พระบาทสมเด็จพระบรมชนกาธิเบศร มหาราช บรมนาถบพิตร และเพื่อให้บุคลากรมีจิตอาสาทำงานเพื่อส่วนรวม สร้างความสามัคคี และการทำงานร่วมกันเป็นทีม	4 กิจกรรม	บุคลากรของกลุ่มตรวจสอบภายในเป็นผู้มีจิตอาสาทำงานเพื่อส่วนรวม ก่อให้เกิดความสามัคคี และการทำงานเป็นทีม	-	กตส.	√	√	√	√
	13. การบริจาคโลหิต <u>วัตถุประสงค์</u> เพื่อให้บุคลากรของกลุ่มตรวจสอบภายในมีจิตสำนึกของการให้เพื่อสังคม	6 ครั้ง	บุคลากรของกลุ่มตรวจสอบภายในมีจิตสำนึกของการให้เพื่อสังคม	-	กตส.	√	√	√	√
	แนวทางการพัฒนาที่ 2 ยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคล องค์กร หน่วยงาน จังหวัดคุณธรรม								
	1.โครงการยกย่องเชิดชูเกียรติบุคลากรประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 <u>วัตถุประสงค์</u> เพื่อยกย่องเชิดชูเกียรติสร้างขวัญกำลังใจแก่บุคลากรที่ปฏิบัติงานเป็นแบบอย่างที่ดี ซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส มีจิตอาสาเห็นแก่ประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าส่วนตน - ข้าราชการพลเรือนดีเด่น จำนวน 2 คน - การคัดเลือกบุคคลตัวอย่างแห่งปี 2566 – 2570 ของ ดย. ภายใต้คำนิยาม “ทำงานเชิงรุกอย่างเชี่ยวชาญ	จำนวนบุคลากรที่ได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติ จำนวน 114 คน	บุคลากรได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติสร้างขวัญกำลังใจและภาคภูมิใจ สร้างความเชื่อมั่นในการปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส มีจิตอาสา เห็นแก่ประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าส่วนตน มีความตระหนักในการประพฤติปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมในการ	-	สสท./สทท.	√	√	√	√

แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4
	ใส่ใจบริการด้วยคุณธรรม ก้าวทัน เทคโนโลยีดิจิทัล"จำนวน 114 คน -- 1 คนดี 1 หน่วยงาน จำนวน 1 คน		ปฏิบัติงานและ การดำรงชีวิต -บุคลากรทุกคน แขวนป้ายชื่อ คล้องคอทุก ครั้งที่เข้ามา ปฏิบัติงาน						
	2. กิจกรรมการประเมินองค์กร คุณธรรม กรมกิจการเด็กและเยาวชน <u>วัดอุประสงค์</u> เพื่อให้หน่วยงานมีการ ประเมินตนเองตามเกณฑ์ การประเมินองค์กร คุณธรรม	116 หน่วย ตรวจ	เพื่อให้ หน่วยงานใน สังกัดกรม กิจการเด็ก และเยาวชน มีการ ประเมิน ตนเองตาม เกณฑ์การ ประเมิน องค์กร คุณธรรม	-	ศจท.	√	√	√	√
แผนย่อยที่ 2 เป้าหมายที่ 1 เครือข่าย/องค์กร ที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธ ารณะเพิ่มขึ้น	แนวทางการพัฒนาที่ 2 สร้างกลไกเครือข่ายคุณธรรมและระบบ การสนับสนุนต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง								
	1.โครงการพัฒนาระบบขับเคลื่อน กลไกการปกป้องคุ้มครองเด็กและ เยาวชน กิจกรรมการขับเคลื่อนการ ดำเนินงานเครือข่ายคุ้มครองเด็ก ระดับตำบล	มีการจัดตั้ง ศูนย์ชุมชน คุ้มครองเด็ก ระดับตำบล จำนวน 7,227 แห่ง	การคัดกรอง CMST ข้อมูล ระหว่าง 1 ต.ค. 2566 – 30 ก.ย.2567 พบว่ามีกร คัดกรอง CMST รวม 88,442 ราย แบ่งเป็น เขียว 86,509 ราย เหลือง 1,241 ราย และแดง 692 ราย โดยกลุ่ม เหลืองและ แดง บพด. ร่วมกับ ทีมสหวิชาชีพ ในพื้นที่วาง แผนการให้ ความ ช่วยเหลือ	1,228,600 บาท	-กคค. - บพด. 76 จังหวัด	√	√	√	√
	2.โครงการป้องกันการทุจริตและประพฤติ มิชอบ กิจกรรมปลูกจิตสำนึกการเป็นพลเมืองที่ดีมี วัฒนธรรมสุจริตในกลุ่มเด็กและเยาวชน <u>วัดอุประสงค์</u> 1.เพื่อส่งเสริมให้ สภาดั้งและเยาวชน ทุก ระดับ เครือข่ายเด็กและเยาวชนมีความรู้ความ เข้าใจเกี่ยวกับ การเฝ้าระวังการปราบปราม	กลุ่มเป้าหมายที่ เข้าร่วมกิจกรรม จำนวนทั้งสิ้น 400 คน ประกอบด้วย สภาเด็กและ เยาวชน กลุ่มเด็กและ	- มีแกนนำ เด็กและ เยาวชนใน การป้องกัน การทุจริต และประพฤติ มิชอบ	2,213,500 บาท	โดยได้รับ ความร่วมมือ จาก สำนักงาน คณะกรรมการ ป้องกันและ ปราบปราม การทุจริต แห่งชาติ	-	-	-	√

แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4
	การทุจริตคอร์รัปชันมีทัศนคติ ไม่ยอมรับการทุจริต และมีส่วนร่วมในการป้องกันและแก้ไข ปัญหาการทุจริตคอร์รัปชัน 2 เพื่อส่งเสริมให้ สภาดึกและเยาวชนทุกระดับเครือข่ายเด็กและเยาวชน จัดกิจกรรม ด้านคุณธรรมจริยธรรม ความซื่อสัตย์ และการป้องกันแก้ไขปัญหาการทุจริตคอร์รัปชัน ให้แก่เด็กและเยาวชนในการพัฒนาความรู้ ความสามารถ จริยธรรม และการแสดงศักยภาพเชิงบวก กล้าคิด กล้าแสดงออกอย่างสร้างสรรค์	เยาวชน เครือข่ายเด็ก และเยาวชน วิทยากร คณะทำงาน เจ้าหน้าที่ กรมกิจการ เด็ก และเยาวชน และผู้ สังเกตการณ์ โดยแบ่งเป็น 2 รุ่น รุ่นละ จำนวน 200 คน	-เด็กและ เยาวชนมี ความรู้ด้าน คุณธรรม จริยธรรม ความซื่อสัตย์ สุจริต และการ ป้องกันและ แก้ไขปัญหา การทุจริต คอร์รัปชัน มีความรู้ ความสามาร ถ มีจริยธรรม แสดง ศักยภาพเชิง บวก และ กล้าคิดกล้า แสดงออก อย่าง สร้างสรรค์ ตลอดจน เด็กและ เยาวชน มีความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับการ เฝ้าระวังการ ปราบปราม การทุจริต คอร์รัปชัน มีจิตสำนึก ค่านิยมใน ความซื่อสัตย์ สุจริตและ การมีส่วน ร่วมในการ ป้องกันและ แก้ไขปัญหา การทุจริต คอร์รัปชัน		(ป.ป.ช.) กรม กิจการเด็ก และเยาวชน				
แผนงานย่อยที่ 3 การ ส่งเสริมการเรียนรู้ และ พัฒนาศักยภาพคน เป้าหมายที่ 2 คนไทยได้รับการพัฒนา ทักษะชีวิตจากการ ส่งเสริมคุณธรรมของ องค์กรเครือข่ายเพิ่มขึ้น	แนวทางการพัฒนาที่ 2 ส่งเสริมให้เกิดระบบการจัดการความ รู้ที่เป็นกระบวนการเรียนรู้ตลอดชีวิต ภายในชุมชนหรือหน่วยงาน โครงการ รวมพลคนทำดี และ“ ค่ายลม หายใจไร่สลทิน” วัดอุประสงค์	จำนวน 80 คน	เด็กและ เยาวชนได้รับ ความรู้ มีทักษะ นำไปใช้ใน	299,908.51 บาท	กสส.ร่วมกับ มูลนิธิธรม หายใจ ไร่สลทิน	-	-	√	-

แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4
	เพื่อสนับสนุนให้เด็กและเยาวชน พัฒนาศักยภาพตนเอง และทักษะ การคิดวิเคราะห์ คิตรีเริ่มสร้างสรรค์		การปฏิบัติให้ เกิดความ ซื่อสัตย์สุจริต และพัฒนา ศักยภาพ ตนเอง เครือข่ายและ สังคมได้						
	รวม			3,829,908.51					

หมายเหตุ: ผลสำเร็จเชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน

ผลสำเร็จเชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับ

วัตถุประสงค์ของโครงการ

ส่วนที่ 3 สรุปผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการคุณธรรมระดับกระทรวง/จังหวัด/องค์กร หน่วยงาน ดำเนินการเป้าหมาย
และตัวชี้วัด

การดำเนินงาน	ปีงบประมาณ		
	พ.ศ. 2565	พ.ศ. 2566	พ.ศ. 2567
1. จำนวนประชากรอายุ 13 ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม	-	5,000 คน	5,000 คน
2. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (ผลการประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ในระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ)	-	8 แห่ง	8 แห่ง
3. จำนวนเครือข่าย/องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ	-	76 แห่ง 500 คน	76 แห่ง 500 คน
4. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับการส่งเสริมคุณธรรม	-	76 แห่ง	76 แห่ง
5. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม/ประชุม/สัมมนา/อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวนคนได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย	-	75 แห่ง 5,000 คน	75 แห่ง 5,000 คน

ส่วนที่ 4 โครงการสำคัญ / โครงการโดดเด่น

โครงการที่ 1 โครงการป้องกันทุจริตและประพฤติ มิชอบ กิจกรรมปลูกจิตสำนึกการเป็นพลเมืองที่ดีมีวัฒนธรรมสุจริตในกลุ่มเด็กและเยาวชน สอดคล้องตามมิติ/สอดคล้องดัชนีคุณธรรม : ด้านสุจริต สรุปสาระ/ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป กิจกรรมเป็นการอบรมปลูกจิตสำนึกการเป็นพลเมืองที่ดีมีวัฒนธรรมสุจริตในกลุ่มเด็กและเยาวชน จำนวนทั้งสิ้น 400 คน ประกอบด้วย สภาเด็กและเยาวชน กลุ่มเด็กและเยาวชน เครือข่ายเด็ก และเยาวชน โดยแบ่งเป็น 2 รุ่น รุ่นละ จำนวน 200 คน
โครงการที่ 2 โครงการ รวมพลคนทำดี และ“ค่ายลมหายใจไร้มลทิน” สอดคล้องตามมิติ/สอดคล้องดัชนีคุณธรรม : ด้านสุจริต สรุปสาระ/ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป กิจกรรมเป็นการจัดอบรมพัฒนาศักยภาพตนเอง และทักษะการคิด วิเคราะห์ คิตรีเริ่มสร้างสรรค์

ส่วนที่ 5 ปัญหาและข้อเสนอแนะ / แนวทางการพัฒนา

ไม่มี