

## รายงานผลการพัฒนาศักยภาพบุคลากรกรมกิจการเด็กและเยาวชน ประจำปี ๒๕๖๘

### หลักการและเหตุผล

กรมกิจการเด็กและเยาวชน ได้จัดทำแผนกลยุทธ์ด้านการบริหารและพัฒนาบุคลากร กรมกิจการเด็กและเยาวชน พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๖๘ เพื่อกำหนดกรอบแนวทางในการจัดการบุคลากรให้เป็นไปในทิศทางเดียวกัน ให้มีสมรรถนะความรู้ ความสามารถ ทักษะในการปฏิบัติงานที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) และยุทธศาสตร์สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน (ก.พ.) ระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๗๙) ซึ่งเน้นให้บุคลากรเป็น “คนเก่ง คนดี” ยึดหลักคุณธรรม จริยธรรม มีจิตสำนึกและเป็นมืออาชีพก้าวทันการเปลี่ยนแปลง สามารถขับเคลื่อนภารกิจของกรมฯ ให้บรรลุผลสัมฤทธิ์ได้อย่างมีประสิทธิภาพ เพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลงครอบคลุมตามยุทธศาสตร์ ดย. ๔ ด้าน อาทิ การฝึกอาชีพเด็กและเยาวชน การดูแลและบำบัดพฤติกรรมเด็กและเยาวชน การสร้างสภาพแวดล้อมที่เหมาะสมสำหรับการอยู่อาศัยของเด็ก เป็นต้น การใช้ระบบสารสนเทศและเทคโนโลยีในการสร้างความสะดวก รวดเร็วและเข้าถึงผู้รับบริการได้ง่ายขึ้นและมีประสิทธิภาพ รวมทั้งการอำนวยความสะดวกให้กับผู้ทำงานในการจัดเก็บข้อมูลและการใช้ข้อมูลเพื่อการทำงาน การวิเคราะห์แนวโน้มและสถานการณ์ได้อย่างแม่นยำและทันสมัย รวมทั้งการมีนโยบายพัฒนาศักยภาพบุคลากรให้เป็นนักนวัตกรรมและนักคิดเชิงกลยุทธ์ที่สามารถวางแผนเชิงกลยุทธ์และสร้างนวัตกรรมสำหรับการบริการกลุ่มเป้าหมายที่ตรงจุดและเกิดประโยชน์สูงสุดการยกระดับการปฏิบัติงานของหน่วยงานให้เป็นต้นแบบการให้บริการ ที่มีมาตรฐาน และ พัฒนาระบบสารสนเทศเพื่อการพยากรณ์ข้อมูลสำหรับการดูแลช่วยเหลือกลุ่มเป้าหมาย และการจัดสวัสดิการที่มีประสิทธิภาพ การสร้าง Mobile Application เพื่อให้กลุ่มเป้าหมายสามารถใช้งานได้สะดวกและเข้าถึงการบริการของกรมได้อย่างสะดวก เพื่อให้ความต้องการและความคาดหวังของกลุ่มเป้าหมายที่เพิ่มสูงขึ้นได้รับการตอบสนองที่รวดเร็ว ควบคู่ไปกับการพัฒนาและเสริมสร้างค่านิยมความซื่อสัตย์สุจริต คุณธรรมจริยธรรม และความพร้อมรับผิด โดยมีสถิติข้อมูลอัตรากำลัง จำแนกตามประเภทตำแหน่ง ดังนี้

อัตรากำลังที่ปฏิบัติจริง	ข้าราชการ				ลูกจ้างประจำ	พนักงานราชการ
ประเภทตำแหน่ง	บริหาร	อำนวยการ	วิชาการ	ทั่วไป	สนับสนุน / ช่าง	บริการ / เทคนิค / บริหารทั่วไป / วิชาชีพเฉพาะ
จำนวน (คน)	๓	๒๒	๓๐๙	๑๓๐	๑๑๘	๑,๕๓๘
รวม (คน)	๔๖๔				๑๑๘	๑,๕๓๘
รวมทั้งสิ้น (คน) (ข้อมูล ณ วันที่ ๑๕ สิงหาคม ๒๕๖๘)	๒,๑๒๐					

ในการนี้ สำนักงานเลขาธิการกรม โดยกลุ่มพัฒนาบุคลากร ได้ดำเนินการจัดโครงการ/กิจกรรม เสริมสร้างศักยภาพบุคลากร มุ่งเน้นการพัฒนาทักษะด้านภาษา ด้านภาวะผู้นำการเปลี่ยนแปลง การพัฒนาสมรรถนะรายตำแหน่ง การเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรม และการพัฒนาทักษะดิจิทัล และได้จัดทำรายงานผลการดำเนินงานด้านพัฒนาบุคลากร ประจำปี ๒๕๖๘ โดยมีผู้เข้ารับการฝึกอบรมทั้งสิ้น จำนวน ๔,๙๓๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๒๓๒.๔๗ จำนวนชั่วโมงที่บุคลากรได้รับการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล (IDP) ๒๓,๐๔๖.๕๐ ชั่วโมง จำนวนชั่วโมงต่อบุคลากร ๑ คนได้รับการพัฒนา ๑๑.๙๐ ชั่วโมง โดยมีรายละเอียด ดังนี้

ประเภท	ข้าราชการ (คน)	ลูกจ้างประจำ (คน)	พนักงานราชการ (คน)	รวม (คน)	งบประมาณ (บาท)
หลักสูตรภายใน จำนวน ๒๕ หลักสูตร	๑,๔๒๔	๑๗๓	๙๙๔	๒,๕๙๑	งบประมาณ ๒,๙๑๐,๑๙๒ กองทุนสวัสดิการ ดย. ๙๐,๕๐๐
หลักสูตรภายนอก จำนวน ๔๗ หลักสูตร	๒๐๓	๑	๑๙๘	๔๐๒	๑๒๒,๗๗๐
หลักสูตรออนไลน์ (สำนักงาน ก.พ. / สพร. / Thai MOOC Academy)	๔๒๒	๑๑๔	๑,๔๐๑	๑,๙๓๗	-
<b>รวม</b>	<b>๒,๐๕๙</b>	<b>๒๘๘</b>	<b>๒,๕๙๓</b>	<b>๔,๙๓๐</b>	<b>งบประมาณ ๒,๙๑๐,๑๙๒</b> <b>กองทุนสวัสดิการ ดย. ๙๐,๕๐๐</b>

(ข้อมูล ณ วันที่ ๙ กันยายน ๒๕๖๘)

## ๑. รายละเอียดหลักสูตรภายใน

ลำดับที่	หน่วยงานผู้จัด	โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน	ประเด็นความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ ๒๐ ปี	จำนวนผู้เข้าอบรม (คน)	งบประมาณ (บาท)	
							ได้รับ	เบิกจ่าย
๑	กลุ่มพัฒนาบุคลากร	กิจกรรม ดย. จิตอาสา ปรับภูมิทัศน์เพื่อน้อง เนื่องในวันนวมินทรมหาราช	๑๐ ต.ค. ๖๘	บุคลากร ดย. มีความจงรักภักดีต่อสถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์ มีความเสียสละและจิตอาสา รวมทั้งมีส่วนร่วมในการบำเพ็ญประโยชน์เพื่อส่วนรวม	ส่งเสริมค่านิยม ซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรม	๖๐	๑๑,๙๐๐ (กองทุน สวัสดิการ ดย.)	๑๑,๙๐๐ (กองทุน สวัสดิการ ดย.)
๒	กลุ่มพัฒนาบุคลากร	โครงการพัฒนาสุขภาพองค์กรด้วยความสุขอย่างยั่งยืนตามหลักธรรมาภิบาล	๖ - ๗ พ.ย. ๖๘	บุคลากรมีส่วนร่วมในการจัดทำแผนการขับเคลื่อนนโยบายการมุ่งสู่การเป็นองค์กรแห่งความสุข (Happy Workplace) ตามหลักธรรมาภิบาล และส่งผลให้ ดย. มีผลการประเมินความผูกพันของบุคลากร ดย. ต่อบริษัทเพิ่มขึ้น	ส่งเสริมค่านิยม ซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรม	๒๔	๒๔,๖๐๐	๒๔,๖๐๐
๓	กลุ่มพัฒนาบุคลากร	โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรด้วยสติในองค์กร	ครั้งที่ ๑ วันที่ ๘ พ.ย. ๖๗ ครั้งที่ ๒ วันที่ ๑๕ พ.ย. ๖๗	บุคลากร ดย. ได้รับการพัฒนาสติอย่างต่อเนื่อง สามารถบริหารจัดการกับความเครียด การเพิ่มผลผลิตและผลสัมฤทธิ์ของปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ ส่งผลให้คะแนนความผูกพันในองค์กรเพิ่มขึ้น	ส่งเสริมค่านิยม ซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรม	๖๗	๑๑,๖๘๐	๑๑,๖๘๐
๔	กลุ่มพัฒนาบุคลากร	โครงการเสริมสร้างสมรรถนะผู้นำหน่วยงานด้านการบริหารจัดการองค์กรสมรรถนะสูงครั้งที่ ๑	๑๒ - ๑๓ พ.ย. ๖๗	บุคลากร ดย. ร่วมกันขับเคลื่อนโครงการ/กิจกรรม สอดคล้องตามนโยบายและมาตรการ ๕ x ๕ โดยประชาชนทุกระดับได้รับผลประโยชน์อย่างแท้จริง	มีสมรรถนะในการทำงาน	๑๖๗	๔๖๓,๕๑๐	๔๖๓,๕๑๐

ลำดับที่	หน่วยงานผู้จัด	โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน	ประเด็นความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ ๒๐ ปี	จำนวนผู้เข้าอบรม (คน)	งบประมาณ (บาท)	
							ได้รับ	เบิกจ่าย
๕	กลุ่มพัฒนาบุคลากร	โครงการหลักสูตรเสริมสร้างภาวะผู้นำในการเปลี่ยนแปลงอย่างยั่งยืน	๑๔ - ๑๕ พ.ย. ๖๗	หัวหน้าหน่วยงานสามารถกำกับดูแลทีมงานให้ขับเคลื่อนโครงการ/กิจกรรม สอดคล้องตามนโยบายสำคัญได้อย่างมีประสิทธิภาพและปฏิบัติตามระเบียบที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด	มีสมรรถนะในการทำงาน	๓๒	๑๑๐,๐๕๐	๑๑๐,๐๕๐
๖	กลุ่มพัฒนาบุคลากร	โครงการการบริหารจัดการด้านการเงิน การคลัง และพัสดุ อย่างมืออาชีพ	ครั้งที่ ๑ วันที่ ๒๒ พ.ย. ๖๗ ครั้งที่ ๒ วันที่ ๑๔ ส.ค. ๖๘ ครั้งที่ ๓ วันที่ ๕ ก.ย. ๖๘	บุคลากร ดย. มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับกฎหมายว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ สามารถปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้องและมีประสิทธิภาพ	มีสมรรถนะในการทำงาน	๕๑๓	๗,๒๐๐	๗,๒๐๐
๗	กลุ่มพัฒนาบุคลากร	กิจกรรม ดย. จิตอาสาบำเพ็ญประโยชน์ถวายเป็นพระราชกุศลเนื่องในวันคล้ายวันพระบรมราชสมภพพระบาทสมเด็จพระบรมชนกาธิเบศร มหาภูมิพลอดุลยเดชมหาราช บรมนาถบพิตร “วันพ่อแห่งชาติ” ประจำปี ๒๕๖๗	๓ ธ.ค. ๖๗	บุคลากร ดย. มีความจงรักภักดีต่อสถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์ มีความเสียสละ และจิตอาสา รวมทั้งมีส่วนร่วมในการบำเพ็ญประโยชน์เพื่อส่วนรวม	ส่งเสริมค่านิยมซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรม	๖๒	๑๓,๖๐๐ (กองทุน สวัสดิการ ดย.)	๑๓,๖๐๐ (กองทุน สวัสดิการ ดย.)
๘	กลุ่มพัฒนาบุคลากร	โครงการการเสริมสร้างสุขภาวะองค์กรสู่องค์กรสร้างสุข (Happy Workplace) “ด ย . พอใจ ทุกคนสุขใจที่ได้อยู่ ดย.”	๒๖ ธ.ค. ๖๗	บุคลากร ดย. มีส่วนร่วมในการขับเคลื่อนการเสริมสร้างสุขภาวะองค์กรสู่องค์กรสร้างสุข ด้วยเครื่องมือ Happy ๘	ส่งเสริมค่านิยมซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรม	๙๒	๕๑,๒๐๐	๕๑,๒๐๐

ลำดับที่	หน่วยงานผู้จัด	โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน	ประเด็นความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ ๒๐ ปี	จำนวนผู้เข้าอบรม (คน)	งบประมาณ (บาท)	
							ได้รับ	เบิกจ่าย
๙	กลุ่มพัฒนาบุคลากร	โครงการการเสริมสร้างสุขภาวะองค์กรสู่องค์กรสร้างสุข “DCY Glamping Night ๒๐๒๔”	๒๖ ธ.ค. ๖๗	บุคลากร ดย. มีความผูกพันกับองค์กรเพิ่มขึ้น รู้สึกเป็นส่วนหนึ่งกับองค์กร	ส่งเสริมค่านิยมซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรม	๑๔๖	๒๕,๐๐๐ (กองทุนสวัสดิการ ดย.)	๒๕,๐๐๐ (กองทุนสวัสดิการ ดย.)
๑๐	กลุ่มพัฒนาบุคลากร	โครงการพัฒนาศักยภาพด้านจิตวิทยาการดูแลและให้คำปรึกษาเด็กและเยาวชน	๒๓ - ๒๔ ม.ค. ๖๘	เด็กและเยาวชน ภายใต้การกำกับและดูแลของกรมกิจการเด็กและเยาวชน ได้รับการส่งเสริม สนับสนุน และพัฒนาให้มีทักษะชีวิตที่จำเป็นในการดำรงชีวิตตามช่วงวัย	มีสมรรถนะในการทำงาน	๑๓๐	๓๔๒,๑๐๐	๓๔๒,๑๐๐
๑๑	กลุ่มพัฒนาบุคลากร	กิจกรรม Kick Off การเสริมสร้างสุขภาวะองค์กรสู่องค์กรสร้างสุข (Happy Workplace) ของกรมกิจการเด็กและเยาวชน ภายใต้แนวคิด ดย. พอใจ ทุกคนสุขใจที่ได้อยู่ ดย.	๑๐ ก.พ. ๖๘	บุคลากร ดย. มีความผูกพันกับองค์กรเพิ่มขึ้น รู้สึกเป็นส่วนหนึ่งกับองค์กร	ส่งเสริมค่านิยมซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรม	๒๙๖	-	-
๑๒	กลุ่มพัฒนาบุคลากร	โครงการพัฒนาศักยภาพของผู้ปฏิบัติหน้าที่สนับสนุนผู้บริหารอย่างมีประสิทธิภาพ	๑๔ - ๑๕ ก.พ. ๖๘	ผู้ที่ปฏิบัติหน้าที่เลขานุการมีทักษะและสมรรถนะสามารถสนับสนุนภารกิจต่าง ๆ ของผู้บริหาร ให้สามารถปฏิบัติงานได้อย่างสะดวก รวดเร็ว ถูกต้อง และมีประสิทธิภาพ	มีสมรรถนะในการทำงาน	๓๐	๑๐๖,๑๑๐	๑๐๖,๑๑๐
๑๓	กลุ่มพัฒนาบุคลากร	โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการพัฒนาศักยภาพกลุ่มกำลังคนคุณภาพ “SMART DCY Growing Together”	๑๗ - ๑๘ มี.ค. ๖๘	คณะทำงาน Smart DCY มีทักษะและสมรรถนะสามารถสนับสนุนภารกิจต่าง ๆ ของกรมกิจการเด็กและเยาวชนได้อย่างมีประสิทธิภาพ	มีสมรรถนะในการทำงาน	๔๘	๑๙๐,๒๐๐	๑๗๘,๓๓๗

ลำดับที่	หน่วยงานผู้จัด	โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน	ประเด็นความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ ๒๐ ปี	จำนวนผู้เข้าอบรม (คน)	งบประมาณ (บาท)	
							ได้รับ	เบิกจ่าย
๑๔	กลุ่มพัฒนาบุคลากร	ประชุมติดตามผลการดำเนินงานขับเคลื่อนงานตามภารกิจกรมกิจการเด็กและเยาวชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ของหน่วยงานภาคตะวันออกเฉียงเหนือ (จังหวัดหนองคายและจังหวัดอุดรธานี)	๓๑ มี.ค. - ๑ เม.ย. ๖๘	บุคลากร ดย. ร่วมกันขับเคลื่อนโครงการ/กิจกรรม สอดคล้องตามนโยบายและแนวทางที่กำหนด โดยประชาชนทุกระดับได้รับผลประโยชน์อย่างแท้จริง	มีสมรรถนะในการทำงาน	๕๖	๒๓๘,๗๖๐	๒๒๗,๘๓๘.๑๒
๑๕	กลุ่มพัฒนาบุคลากร	กิจกรรม "พม. หนึ่งเดียว รู้รัก สืบสาน สงกรานต์ไทย ๒๕๖๘"	๑๐ เม.ย. ๖๘	บุคลากรมีความสัมพันธ์ที่ดีต่อกันเคารพซึ่งกันและกัน ก่อให้เกิดบรรยากาศที่อบอุ่น เป็นมิตร และเสริมสร้างความร่วมมือในองค์กร	ส่งเสริมค่านิยมซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรม	๑๙๒	๔๐,๐๐๐ (กองทุนสวัสดิการ ดย.)	๔๐,๐๐๐ (กองทุนสวัสดิการ ดย.)
๑๖	กลุ่มพัฒนาบุคลากร	โครงการพัฒนาสมรรถนะการปฏิบัติงาน กลุ่มกำลังคนคุณภาพ	๒๔ และ ๒๘ เม.ย. ๖๘	คณะทำงาน Smart DCY ได้รับการพัฒนาและยกระดับสมรรถนะและศักยภาพหลักการทำงานทั้งด้านเทคนิค กระบวนการ และความร่วมมือในระดับพื้นที่	มีสมรรถนะในการทำงาน	๔๑	๑๙,๐๙๐	๑๓,๕๔๕
๑๗	กลุ่มพัฒนาบุคลากร	โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการติดตามผลการดำเนินงานขับเคลื่อนงานตามภารกิจกรมกิจการเด็กและเยาวชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ของหน่วยงานภาคกลาง (จังหวัดระยอง)	๒๓ - ๒๔ พ.ค. ๖๘	บุคลากร ดย. ร่วมกันขับเคลื่อนโครงการ/กิจกรรม สอดคล้องตามนโยบายและแนวทางที่กำหนด โดยประชาชนทุกระดับได้รับผลประโยชน์อย่างแท้จริง	มีสมรรถนะในการทำงาน	๖๘	๑๘๒,๔๙๐	๑๕๙,๓๙๓

ลำดับที่	หน่วยงานผู้จัด	โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน	ประเด็นความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ ๒๐ ปี	จำนวนผู้เข้าอบรม (คน)	งบประมาณ (บาท)	
							ได้รับ	เบิกจ่าย
๑๘	กลุ่มพัฒนาบุคลากร	โครงการพัฒนาบุคลากรสู่การเติบโตอย่างมั่นคงในระบบราชการ : ต้นกล้า ดย. DCY First Step	๒๘ - ๓๐ พ.ค. ๖๘	ข้าราชการและพนักงานราชการสามารถนำความรู้เกี่ยวกับกฎระเบียบ หลักเกณฑ์และวิธีปฏิบัติต่าง ๆ ของระบบราชการ และนำไปใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้อง	มีสมรรถนะในการทำงาน	๗๕	๒๕๖,๒๐๐	๒๐๙,๘๑๕
๑๙	กลุ่มพัฒนาบุคลากร	โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการติดตามผลการดำเนินงานขับเคลื่อนงานตามภารกิจกรมกิจการเด็กและเยาวชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ของหน่วยงานภาคเหนือ (จังหวัดน่าน)	๑๙ - ๒๐ พ.ค. ๖๘	บุคลากร ดย. ร่วมกันขับเคลื่อนโครงการ/กิจกรรม สอดคล้องตามนโยบายและแนวทางที่กำหนด โดยประชาชนทุกระดับได้รับผลประโยชน์อย่างแท้จริง	มีสมรรถนะในการทำงาน	๕๖	๓๖๒,๕๖๕	๓๓๔,๙๕๒
๒๐	กลุ่มพัฒนาบุคลากร	โครงการเสริมสร้างภาวะผู้นำและการให้คำปรึกษาด้วยหลักจิตวิทยา "Smart Leadership & Smart Coaching"	ครั้งที่ ๑ วันที่ ๓๐ มิ.ย. - ๑ ก.ค. ๖๘ และ ครั้งที่ ๒ วันที่ ๓ ก.ย. ๖๘	บุคลากร ดย. ในฐานะหัวหน้าหน่วยงาน มีสมรรถนะและทักษะการเป็นผู้นำในการบริหารจัดการทรัพยากร มีความฉลาดทางอารมณ์ การมีคุณธรรม จริยธรรม ความซื่อสัตย์ และการสื่อสารที่มีประสิทธิภาพและมีการมอบหมายงานและการสอนงานได้อย่างมีประสิทธิภาพตอบสนองการขับเคลื่อนงานตามภารกิจ ดย.	มีสมรรถนะในการทำงาน	๗๘	๑๙๙,๘๐๐	๑๙๑,๔๔๓

ลำดับที่	หน่วยงานผู้จัด	โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน	ประเด็นความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ ๒๐ ปี	จำนวนผู้เข้าอบรม (คน)	งบประมาณ (บาท)	
							ได้รับ	เบิกจ่าย
๒๑	กลุ่มพัฒนาบุคลากร	โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการติดตามผลการดำเนินงานขับเคลื่อนงานตามภารกิจกรมกิจการเด็กและเยาวชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ของหน่วยงานภาคใต้ (จังหวัดสงขลา)	๑๙ - ๒๐ ก.ค. ๖๘	บุคลากร ดย. ร่วมกันขับเคลื่อนโครงการ/กิจกรรม สอดคล้องตามนโยบายและแนวทางที่กำหนด โดยประชาชนทุกระดับได้รับผลประโยชน์อย่างแท้จริง	มีสมรรถนะในการทำงาน	๖๐	๓๕๐,๑๐๐	๒๙๕,๔๔๓.๔๕
๒๒	กลุ่มพัฒนาบุคลากร	กิจกรรมจิตอาสาพระราชทานเฉลิมพระเกียรติเนื่องในโอกาสวันเฉลิมพระชนมพรรษา พระบาทสมเด็จพระปรเมนทรรามาธิบดีศรีสินทรมหาวชิราลงกรณ	๒๘ ก.ค. ๖๘	บุคลากร ดย. มีความจงรักภักดีต่อสถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์ มีความเสียสละ และจิตอาสา รวมทั้งมีส่วนร่วมในการบำเพ็ญประโยชน์เพื่อส่วนรวม	ส่งเสริมค่านิยมซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรม	๗๕	๒๐,๐๐๐	๑๘,๙๓๐
๒๓	กลุ่มพัฒนาบุคลากร	โครงการพัฒนาศักยภาพการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐอย่างมืออาชีพ	๓๐ ก.ค. ๖๘	บุคลากร ดย. มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับกฎหมายว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ สามารถปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้องและมีประสิทธิภาพ	มีสมรรถนะในการทำงาน	๔๕	๑๓,๗๗๕	๘,๗๗๕
๒๔	กลุ่มพัฒนาบุคลากร	กิจกรรม “สายใยแห่งความจงรักภักดีต่อแม่ของแผ่นดิน” เนื่องในโอกาสวันเฉลิมพระชนมพรรษา วันที่ ๑๒ สิงหาคม ๒๕๖๘ ในวันที่ ๕ สิงหาคม ๒๕๖๘ ณ สถานสงเคราะห์เด็กอ่อนปากเกร็ด	๕ ส.ค. ๖๘	บุคลากร ดย. มีความจงรักภักดีต่อสถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์ มีความเสียสละ และจิตอาสา รวมทั้งมีส่วนร่วมในการบำเพ็ญประโยชน์เพื่อส่วนรวม	ส่งเสริมค่านิยมซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรม	๑๐๐	๑๑,๕๐๐	๑๑,๕๐๐

ลำดับที่	หน่วยงานผู้จัด	โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน	ประเด็นความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ ๒๐ ปี	จำนวนผู้เข้าอบรม (คน)	งบประมาณ (บาท)	
							ได้รับ	เบิกจ่าย
๒๕	กลุ่มพัฒนาบุคลากร	โครงการพัฒนาศักยภาพผู้นำเพื่อการขับเคลื่อนสุขภาวะองค์กรสู่องค์กรสร้างสุข ณ สถานสงเคราะห์เด็กหญิงบ้านราชวิถี	๓๑ ส.ค. ๖๘	บุคลากรมีส่วนร่วมในการจัดทำแผนการขับเคลื่อนนโยบายการมุ่งสู่การเป็นองค์กรแห่งความสุข (Happy Workplace) ตามหลักธรรมาภิบาล และส่งผลให้ ดย. มีผลการประเมินความผูกพันของบุคลากร ดย. ต่อบริษัทเพิ่มขึ้น	ส่งเสริมค่านิยม ซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรม	๕๘	๒๑,๐๐๐	๒๑,๐๐๐
<b>รวมจำนวน ๒๕ หลักสูตร</b>						๒,๕๙๑	๓,๐๗๒,๔๓๐	๒,๙๑๐,๑๙๒

## ๒. รายละเอียดหลักสูตรภายนอก

ลำดับที่	หน่วยงานผู้จัด	โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน	ประเด็นความ สอดคล้องกับ ยุทธศาสตร์ ๒๐ ปี	จำนวนคน เข้าอบรม (คน)	งบประมาณ (บาท)
๑	สถาบันแห่งชาติเพื่อการพัฒนาเด็กและครอบครัว มหาวิทยาลัยมหิดล	ประชุมวิชาการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ประเด็นเด็กปฐมวัย ครั้งที่ ๔๗ เรื่อง "เล่นอย่างไรให้สนุกปลอดภัย : ความเสี่ยงในการเล่นและการป้องกัน"	๒๐ ต.ค. ๒๕๖๗	ทราบถึงความเสี่ยงในการเล่น การป้องกันการบาดเจ็บ การป้องกันสุขภาพและเชื้อโรค กิจกรรมดนตรี เล่นดี สนุก ปลอดภัย และการเล่นแบบอิสระ มี Play worker ดูแลการเล่น พร้อมแลกเปลี่ยนถามตอบ	มีสมรรถนะในการทำงาน	๑๖	ไม่มีค่าใช้จ่าย
๒	สถาบันแห่งชาติเพื่อการพัฒนาเด็กและครอบครัว มหาวิทยาลัยมหิดล	หลักสูตร Toolkit to คิด คิด ส ร ้าง ส ร ร ค์ แ ละ นวัตกรรม ครั้งที่ ๖ เรื่อง “ไอเดียการเรียนรู้แบบ Active Learning”	๒๔ พ.ย. ๒๕๖๗	ได้เรียนรู้การสร้างสรรค์ห้องเรียนในเชิงรุก Active Learning หนึ่งในจุดสำคัญสู่การเรียนรู้ตลอดชีวิต เสวนา รู้ร่วม เล่นผ่านดนตรี Engaging the Mind in Active Learning Through Music พร้อมแลกเปลี่ยนถามตอบ	มีสมรรถนะในการทำงาน	๑	ไม่มีค่าใช้จ่าย
๓	สำนักงานปลัดกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์	หลักสูตรต้นกล้าข้าราชการ รุ่นที่ ๒	๘ - ๒๒ พ.ย. ๒๕๖๗	ทราบถึง องค์ความรู้เกี่ยวกับภารกิจงานความรู้เกี่ยวกับการอนุรักษ์สิ่งแวดล้อม การสร้างความรู้และความเข้าใจในการเป็นข้าราชการ เรียนรู้ตามรอยพระยุคลบาท กิจกรรมสัมพันธ์	มีสมรรถนะในการทำงาน	๒๒	ไม่มีค่าใช้จ่าย

ลำดับที่	หน่วยงานผู้จัด	โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน	ประเด็นความ สอดคล้องกับ ยุทธศาสตร์ ๒๐ ปี	จำนวนคน เข้าอบรม (คน)	งบประมาณ (บาท)
๔	กรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว	โครงการลดภัยคุกคามบนท้องถนนและที่สาธารณะ (Stand Up Against Street Harassment) ครั้งที่ ๗	๑๓ ธ.ค. ๒๕๖๗	ทราบถึงการป้องกันปัญหาการคุกคามทางเพศในที่สาธารณะบนท้องถนน และการจัดการกับความรุนแรงในที่สาธารณะ	มีสมรรถนะในการทำงาน	๖	ไม่มีค่าใช้จ่าย
๕	เวิร์คสเปซ ไทยแลนด์ (สำนักงานใหญ่)	การอบรมเชิงปฏิบัติการ AI & INNOVATIVE TRANSFORMATION ยกระดับศักยภาพการใช้เครื่องมือ AI และนวัตกรรมดิจิทัลเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานสำหรับบุคลากรภาครัฐ รุ่นที่ ๒	๑๕ ธ.ค. ๖๘	เพื่อพัฒนาศักยภาพการประยุกต์ใช้เครื่องมือ AI และนวัตกรรมดิจิทัลเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน	มีสมรรถนะในการทำงาน	๓	๒,๙๗๐
๖	สำนักงานปลัดกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์	การอบรมเชิงปฏิบัติการหลักสูตรนักวิจัยระดับเชี่ยวชาญและเวทีวิชาการเพื่อการพัฒนาสังคม	๑๘ - ๒๐ ธ.ค. ๖๗	เพื่อนำเสนอผลงานวิจัยให้มีประสิทธิภาพ และนำเสนองานวิจัยเรื่องเกี่ยวกับการสร้างรายได้ผู้สูงอายุ สวัสดิการที่เหมาะสมสำหรับวัยรุ่นตั้งครรถ์ เป็นต้น	มีสมรรถนะในการทำงาน	๑	ไม่มีค่าใช้จ่าย
๗	สำนักงบประมาณ	โครงการฝึกอบรมหลักสูตรส่งเสริมความรู้ด้านงบประมาณสำหรับหน่วยงานภายนอก	๑๘ - ๑๙ ธ.ค. ๖๗	เข้าใจเกี่ยวกับหลักการจำแนกประเภทรายจ่ายตามงบประมาณ การเขียนโครงการเพื่อขอรับเงินจัดสรรงบประมาณ การจัดทำ/การบริหาร/การติดตามประเมินผลการใช้จ่าย	มีสมรรถนะในการทำงาน	๑	ไม่มีค่าใช้จ่าย

ลำดับที่	หน่วยงานผู้จัด	โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน	ประเด็นความ สอดคล้องกับ ยุทธศาสตร์ ๒๐ ปี	จำนวนคน เข้าอบรม (คน)	งบประมาณ (บาท)
				งบประมาณของหน่วยงานได้ อย่างมีประสิทธิภาพ และ ประสิทธิผลสูงสุด			
๘	สำนักงานปลัดกระทรวง การพัฒนาสังคมและความ มั่นคงของมนุษย์	หลักสูตรการอบรมผู้ทำ หน้าที่นักจิตวิทยาหรือนัก สังคมสงเคราะห์ ตาม ประมวลกฎหมายวิธีพิจารณา ความอาญา ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	๑๓ - ๒๔ ม.ค. ๖๘	ได้ความรู้เกี่ยวกับกรอบความคิด และทักษะในการปฏิบัติหน้าที่ เป็นนักจิตวิทยาหรือนักสังคม สงเคราะห์ ตามประมวล กฎหมายวิธีพิจารณาความอาญา ได้อย่างมีประสิทธิภาพ และเพื่อ เสริมสร้างเครือข่ายของผู้ปฏิบัติ หน้าที่นักจิตวิทยาหรือนักสังคม สงเคราะห์	มีสมรรถนะในการ ทำงาน	๒๒	ไม่มีค่าใช้จ่าย
๙	บริษัท ปิ้าม่าพลัส จำกัด	การอบรมห้องเรียนพ่อแม่ ระดับที่ ๑ : เพื่อนพ่อแม่ (Parent Friend)	๒๓ ม.ค. ๖๘	เพื่อเสริมสร้างศักยภาพชุมชนใน การเปิดห้องเรียนพ่อแม่ด้วย เน็ตปิ้าม่า พร้อมทั้งปรับปรุง โปรแกรมเน็ตปิ้าม่าให้มี ประสิทธิภาพมากขึ้น และเพื่อ เพิ่มการรับรู้และเข้าถึงโปรแกรม เน็ตปิ้าม่าและหลักการเลี้ยงลูก เชิงบวกแก่ประชาชนทั่วไป	มีสมรรถนะในการ ทำงาน	๑๑๖	ไม่มีค่าใช้จ่าย

ลำดับที่	หน่วยงานผู้จัด	โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน	ประเด็นความ สอดคล้องกับ ยุทธศาสตร์ ๒๐ ปี	จำนวนคน เข้าอบรม (คน)	งบประมาณ (บาท)
๑๐	สำนักงานบริการวิชาการ มหาวิทยาลัยศิลปากร	หลักสูตร “เพิ่ม ประสิทธิภาพการบริหาร งานเอกสารและงานสาร บรรณอย่างมืออาชีพ การ ติดต่อราชการด้วยระบบ สารบรรณอิเล็กทรอนิกส์ การจัดทำ รายงานการ ประชุม และการทำลาย หนังสือราชการที่ต้อง ตาม ระเบียบ สำนัก นายกรัฐมนตรี” รุ่นที่ ๔	๓๑ ม.ค. - ๑ ก.พ. ๖๘	เพื่อศึกษาการบริหารงานเอกสาร ตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรี ว่าด้วยงานสารบรรณ พ.ศ. ๒๕๒๖ และ ที่แก้ไขเพิ่มเติม การ ติดต่อราชการด้วยระบบสาร บรรณ อิเล็กทรอนิกส์ ตาม ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่า ด้วยงานสารบรรณ (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๖๔ การจัดทำรายงาน การประชุม การเขียนและการใช้ ถ้อยคำสำนวนในหนังสือราชการ และทราบถึงเทคนิคการเสนอ หนังสือต่อผู้บังคับบัญชาอย่างมี อาชีพ ตลอดจนแนวทางการ ทำลายหนังสือราชการที่ต้องมี ประสิทธิภาพ	มีสมรรถนะในการ ทำงาน	๑	๓,๙๐๐
๑๑	สำนักงานบริการวิชาการ มหาวิทยาลัยศิลปากร	หลักสูตร “เพิ่มประสิทธิภาพการ ปฏิบัติงานด้านการเงินการ คลังของบุคลากรภาครัฐ” รุ่นที่ ๔	๑ - ๒ ก.พ. ๖๘	ทราบถึงความรู้เบื้องต้นเกี่ยวกับ การเงินการคลัง พระราชบัญญัติ วิธีการงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ พระราชบัญญัติเงินคงคลัง พ.ศ. ๒๕๙๑ การเบิกจ่ายค่าใช้จ่ายใน การเดินทางไปราชการ การเบิก ค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม การจัด งาน และการประชุมระหว่าง ประเทศ การเบิกจ่ายค่าใช้จ่าย	มีสมรรถนะในการ ทำงาน	๑	๓,๙๐๐

ลำดับที่	หน่วยงานผู้จัด	โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน	ประเด็นความ สอดคล้องกับ ยุทธศาสตร์ ๒๐ ปี	จำนวนคน เข้าอบรม (คน)	งบประมาณ (บาท)
				ในการบริหารงานของส่วนราชการ เบี้ยประชุม กรรมการการเบิกจ่ายค่าตอบแทนการปฏิบัติงานนอกเวลาราชการ และค่าตอบแทนอื่น ๆ			
๑๒	สำนักงานพัฒนารัฐบาลดิจิทัล (องค์กรมหาชน)	หลักสูตร เจ้าหน้าที่ คุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล ภาครัฐ (Government Data Protection Officer : GDPO) รุ่นที่ ๙ และ รุ่นที่ ๑๐	๑๓ -๑๔ , ๒๐ - ๒๑ และ ๒๘ ก.พ. ๖๘	เพื่อเตรียมความพร้อมให้เจ้าหน้าที่ที่ได้รับการแต่งตั้งเป็น DPO ของหน่วยงาน ให้เป็นผู้สามารถปฏิบัติตามกฎหมายได้อย่างถูกต้อง และมีความเข้าใจเกี่ยวกับหลักการ แนวปฏิบัติ มาตรฐานความปลอดภัยตามหลักการสากล สามารถนำความรู้และผลจากการฝึกปฏิบัติ ไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงาน	มีสมรรถนะในการ ทำงาน	๑	๑๙,๕๐๐
๑๓	กรมสุขภาพจิต	หลักสูตรฝึกอบรมการ พยาบาลเฉพาะทาง สาขา การพยาบาลสุขภาพจิต และจิตเวชเด็กและวัยรุ่น ประจำปี ๒๕๖๘ รุ่นที่ ๒๕	๓ ก.พ. - ๓๐ พ.ค. ๖๘	เพื่อให้เกิดการพัฒนาและขยายระบบบริการสุขภาพจิตและจิตเวชเด็กและวัยรุ่นในหน่วยงานบริการสาธารณสุข สุขอย่างครอบคลุม รวมทั้งเด็กและวัยรุ่นที่มีปัญหาสุขภาพจิตและจิตเวช รวมทั้งครอบครัวได้รับบริการอย่างมีคุณภาพ	มีสมรรถนะในการ ทำงาน	๑	ไม่มีค่าใช้จ่าย
๑๔	สถาบันแห่งชาติเพื่อการพัฒนาเด็กและครอบครัว	ประชุมวิชาการแลกเปลี่ยน เรียนรู้ ประเด็นการดูแล	๒๓ มี.ค. ๖๘	เพื่อเพิ่มเข้าใจและพัฒนาการเล่น ในเด็ก รวมถึงการปรับเปลี่ยน	มีสมรรถนะในการ ทำงาน	๑	ไม่มีค่าใช้จ่าย

ลำดับที่	หน่วยงานผู้จัด	โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน	ประเด็นความ สอดคล้องกับ ยุทธศาสตร์ ๒๐ ปี	จำนวนคน เข้าอบรม (คน)	งบประมาณ (บาท)
	มหาวิทยาลัยมหิดล	พัฒนาเด็ก ครั้งที่ ๑๔ เรื่อง "การช่วยส่งเสริมให้เด็ก พิเศษร่วมเล่นกับเด็กปกติ ได้"		กิจกรรม และการสร้าง สิ่งแวดล้อมที่เอื้ออำนวย พร้อม ทั้งชวนคิดวิเคราะห์/ตัวอย่าง กิจกรรม / แลกเปลี่ยน ประสบการณ์			
๑๕	บริษัท ป่าม้าพลัส จำกัด	การอบรมห้องเรียนพ่อแม่ ระดับที่ ๒ : กระบวนการ พ่อแม่	รุ่นที่ ๑ ๑๘ - ๒๑ มี.ค. ๖๘ รุ่นที่ ๒ ๒๔ - ๒๗ มี.ค. ๖๘ รุ่นที่ ๓ ๑ - ๔ เม.ย. ๖๘ รุ่นที่ ๔ ๒๙ เม.ย. - ๒ พ.ค. ๖๘ รุ่นที่ ๕ ๖ - ๙ พ.ค. ๖๘ รุ่นที่ ๖ ๒๖ - ๒๙ พ.ค. ๖๘ รุ่นที่ ๗ ๙ - ๑๒ มิ.ย. ๖๘	ทราบถึงการเสริมสร้างศักยภาพ ชุมชนในการเปิดห้องเรียนพ่อแม่ ด้วยเน็ตป่าม้า รวมถึงการรับรู้ และเข้าถึงโปรแกรมเน็ตป่าม้า และหลักการเลี้ยงลูกเชิงบวกแก่ ประชาชนทั่วไป	มีสมรรถนะในการ ทำงาน	๒๓	ไม่มีค่าใช้จ่าย
๑๖	สถาบันข้อมูลขนาดใหญ่ (องค์กรมหาชน)	หลักสูตร "Unlock AI with Prompt Engineering : ใช้ AI อย่างชาญฉลาดใน ชีวิตประจำวัน"	๒๘ มี.ค. ๖๘	เสริมความรู้พื้นฐานและพัฒนา ทักษะการใช้งาน AI ใน ชีวิตประจำวัน และการทำงาน	มีสมรรถนะในการ ทำงาน	๒	ไม่มีค่าใช้จ่าย

ลำดับที่	หน่วยงานผู้จัด	โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน	ประเด็นความ สอดคล้องกับ ยุทธศาสตร์ ๒๐ ปี	จำนวนคน เข้าอบรม (คน)	งบประมาณ (บาท)
๑๗	สำนักบริการวิชาการ มหาวิทยาลัยศิลปากร	หลักสูตร “การจัดซื้อจัด จ้างพัสดุครบวงจร ดำเนินการอย่างไรไม่ให้ถูก ข้อทักท้วงข้อสังเกตจาก สตง. และถูกตรวจสอบ และไต่สวนคดีความผิด ฐานทุจริตต่อหน้าที่หรือ กระทำความผิดต่อ ตำแหน่งหน้าที่ราชการ รุ่น ที่ ๓	๒๘ - ๒๙ มี.ค. ๖๘	ทราบถึงการตรวจสอบการขอ งบประมาณ การตรวจสอบ ขั้นตอนการกำหนดความ ต้องการ การตรวจสอบขั้นตอน การจัดหาพัสดุการตรวจสอบ ขั้นตอนการควบคุมและแจกจ่าย การตรวจสอบขั้นตอนการ บำรุงรักษา การตรวจสอบ ขั้นตอนการจำหน่ายพัสดุและ การจำหน่ายเป็นสูญ หลักความ คุ้มค่า (Cost effectiveness or Economy) ตลอดจนหาก สตง. ตรวจพบข้อสังเกตแล้วมีโทษ หรือไม่	มีสมรรถนะในการ ทำงาน	๑	๓,๙๐๐
๑๘	สถาบันแห่งชาติเพื่อการ พัฒนาเด็กและครอบครัว มหาวิทยาลัยมหิดล	หลักสูตร Toolkit to คิด คิด ส ร ้าง ส ร ร ค์ แล ะ นวัตกรรม ครั้งที่ ๗ เรื่อง "กลยุทธ์การเรียนรู้เชิง สร้างสรรค์ : Project - Based Learning (PBL)	๓๐ มี.ค. ๖๘	ทราบถึงกระบวนการ PBL ใน หัวข้อ เปลี่ยนห้องเรียนเป็นห้อง นวัตกรรม และจัด LBP อย่างไร ให้มีประสิทธิภาพ รวมทั้ง LBP สร้างนวัตกรรมในประถมศึกษา	มีสมรรถนะในการ ทำงาน	๕๖	ไม่มีค่าใช้จ่าย
๑๙	สำนักงานคณะกรรมการพิเศษ เพื่อประสานงานโครงการอัน เนื่องมาจากพระราชดำริ	โครงการอบรมเชิง ปฏิบัติการวิทยากรหลัก เศรษฐกิจพอเพียงสำหรับ เยาวชน	๓ เม.ย. ๖๘	เพื่อเสริมความรู้ในเรื่องของหลัก ปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง สำหรับเยาวชน และแนวคิด คุณธรรมเชิงสัมพันธ์	มีสมรรถนะในการ ทำงาน	๓	ไม่มีค่าใช้จ่าย

ลำดับที่	หน่วยงานผู้จัด	โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน	ประเด็นความ สอดคล้องกับ ยุทธศาสตร์ ๒๐ ปี	จำนวนคน เข้าอบรม (คน)	งบประมาณ (บาท)
๒๐	กรมบังคับคดี กระทรวง ยุติธรรม	โครงการ การบังคับคดี สำหรับเจ้าพนักงานบังคับ ทางปกครอง รุ่นที่ ๑๗	๒๑ เม.ย. - ๒ พ.ค. ๖๘	เพื่อเสริมความรู้ความเข้าใจ ใน กระบวนการการยึดอายัด และ การขายทอดตลาด ทรัพย์สิน ตลอดไปจนถึงการจัดทำบัญชี และการเงินที่เกี่ยวข้อง เกิด ความเชี่ยวชาญในการยึดอายัด และการขายทอดตลาดทรัพย์สิน เสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจ และประสบการณ์ ทั้งทางทฤษฎี และปฏิบัติเกี่ยวกับการบังคับ ทางปกครอง และทำให้เกิด มาตรฐานเดียวกันในการปฏิบัติ หน้าที่ของเจ้าหน้าที่ของรัฐ (เจ้าพนักงานบังคับทางปกครอง)	มีสมรรถนะในการ ทำงาน	๑	๑๒,๐๐๐
๒๑	ศูนย์อำนวยการจิตอาสา พระราชทาน ภาค ๔	หลักสูตรจิตอาสา ๙๐๔ "หลักสูตรพื้นฐาน" (ภาค ๔) รุ่นที่ ๕ ประจำปี ๒๕๖๘	๒๒ เม.ย. - ๘ พ.ค. ๖๘	สามารถเป็นแกนนำในการทำ กิจกรรมสาธารณประโยชน์ใน ลักษณะการเป็นจิตอาสา สร้างผู้นำ ที่มีความเสียสละ มีระเบียบวินัย รู้จักหน้าที่ และมีจิตสาธารณะ รวมทั้งน้อมนำพระราชโบายของ พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวใน โครงการอันเนื่องมาจาก พระราชดำริ ไปถ่ายทอดให้กับ ประชาชน หน่วยงานให้มีชีวิต ความเป็นอยู่ที่ดีขึ้น	มีสมรรถนะในการ ทำงาน	๑	ไม่มีค่าใช้จ่าย

ลำดับที่	หน่วยงานผู้จัด	โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน	ประเด็นความ สอดคล้องกับ ยุทธศาสตร์ ๒๐ ปี	จำนวนคน เข้าอบรม (คน)	งบประมาณ (บาท)
๒๒	มหาวิทยาลัยราชภัฏสวน สุนันทา	หลักสูตร “เตรียมความ พร้อมกระบวนการจัดซื้อ จัดจ้างจนสิ้นสุด กระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง และหลักเกณฑ์วิธีการ กำหนดรายละเอียด ขอบเขตของงาน TOR สำหรับบุคลากรภาครัฐ รุ่น ที่ ๔	๒๖ - ๒๗ เม.ย. ๖๘	ทราบกระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง และการเตรียมความพร้อมการ จัดซื้อจัดจ้าง หลักเกณฑ์และ วิธีการกำหนดรายละเอียด ขอบเขตของงาน TOR หรือ รายละเอียดคุณลักษณะเฉพาะ (Specification)	มีสมรรถนะในการ ทำงาน	๓	๑๑,๗๐๐
๒๓	สำนักงานปลัดกระทรวง การพัฒนาสังคมและความ มั่นคงของมนุษย์ (สถาบัน พระประชาบดี)	โครงการหลักสูตรการ พัฒนาศักยภาพด้านความรู้ ทักษะ และจรรยาบรรณ แก่ผู้ปฏิบัติหน้าที่ใน ตำแหน่งนักสังคม สงเคราะห์ รุ่นที่ ๒ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘	๑๙ - ๒๓ พ.ค. ๖๘	เพื่อเสริมสร้างความรู้ ทักษะ และจรรยาบรรณแก่ผู้ปฏิบัติ หน้าที่ในตำแหน่งนักสังคม สงเคราะห์ เพิ่มทักษะในการ ปฏิบัติงานให้มีความเชี่ยวชาญ และพร้อมปฏิบัติงานที่ซับซ้อนได้ อย่างมีประสิทธิภาพ	มีสมรรถนะในการ ทำงาน	๑	ไม่มีค่าใช้จ่าย
๒๔	สำนักบริการวิชาการ มหาวิทยาลัยศิลปากร	หลักสูตร “การจัดทำ รายละเอียดคุณลักษณะ เฉพาะ TOR แบบก่อสร้าง และเอกสารจัดซื้อจัดจ้าง อย่างไรจึงถูกต้องและไม่มี ปัญหาในขั้นตอนการ พิจารณาผลและการ บริหารสัญญา” รุ่นที่ ๕	๒๒ - ๒๓ พ.ค. ๖๘	เพื่อให้ทราบถึงแนวทางการ พิจารณาเกี่ยวกับการแบ่งซื้อหรือ แบ่งจ้าง การจัดทำร่างขอบเขต ของงาน (TOR) แบบแสดง รายการปริมาณงาน และราคา (BOQ.) แนวทางปฏิบัติการ จัดทำร่างประกาศและเอกสาร จัดซื้อจัดจ้าง แนวทางปฏิบัติใน	มีสมรรถนะในการ ทำงาน	๑	๓,๙๐๐

ลำดับที่	หน่วยงานผู้จัด	โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน	ประเด็นความ สอดคล้องกับ ยุทธศาสตร์ ๒๐ ปี	จำนวนคน เข้าอบรม (คน)	งบประมาณ (บาท)
				การกำหนดคุณสมบัติของผู้ยื่น ข้อเสนอ การกำหนดผลงาน ได้ ศึกษา การขึ้น ทะเบียน ผู้ประกอบการงานก่อสร้าง คุณสมบัติของผู้ยื่นข้อเสนอที่เป็น กิจการร่วมค้า การกำหนดให้ผู้ ยื่นข้อเสนอต้องมีนโยบายและ แนวทางป้องกันการทุจริตในการ จัดซื้อจัดจ้าง เป็นต้น			
๒๕	สำนักบริการวิชาการ มหาวิทยาลัยศิลปากร	หลักสูตร “การจัดซื้อจัด จ้างพัสดุ ครบวงจร ดำเนินการอย่างไรไม่ให้ถูก ข้อทักท้วง ข้อสังเกตจาก สดง. และถูกตรวจสอบ และไต่สวนคดีความผิด ฐานทุจริตต่อหน้าที่หรือ การกระทำความผิดต่อ ตำแหน่งหน้าที่ราชการ” รุ่นที่ ๔	๓๐ - ๓๑ พ.ค. ๖๘	เพื่อทราบถึงการตรวจสอบการ ของงบประมาณ การตรวจสอบ ขั้นตอน การกำหนด ความ ต้องการ การตรวจสอบขั้นตอน การจัดหาพัสดุ การตรวจสอบ ขั้นตอนการควบคุมและแจกจ่าย การบำรุงรักษา การจำหน่าย พัสดุและการจำหน่ายเป็นสูญ กระบวนการตรวจสอบสืบสวน หาความจริงของรัฐมา ยัง สำนักงาน ป.ป.ช. การกล่าวหา ร้องเรียนเจ้าหน้าที่ของรัฐทุจริต ต่อหน้าที่หรือกระทำความผิดต่อ ตำแหน่งหน้าที่ราชการ	มีสมรรถนะในการ ทำงาน	๑	๓,๙๐๐

ลำดับที่	หน่วยงานผู้จัด	โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน	ประเด็นความ สอดคล้องกับ ยุทธศาสตร์ ๒๐ ปี	จำนวนคน เข้าอบรม (คน)	งบประมาณ (บาท)
๒๖	สำนักบริการวิชาการ มหาวิทยาลัยศิลปากร	หลักสูตร “การดำเนินการ จัดซื้อจัดจ้าง อย่างไรให้ ถูกต้องตามแนววินิจฉัย ปัญหาการจัดซื้อจัดจ้าง และการบริหารพัสดุ ภาครัฐ และแนวทางการ พิจารณาคดีปกครองของ ศาลปกครองที่เกิดจากการ จัดซื้อจัดจ้าง” รุ่นที่ ๓	๗ - ๘ มิ.ย. ๖๘	เพื่อศึกษากระบวนการและ ขั้นตอนการจัดซื้อจัดจ้างที่ ถูกต้อง โดยมีแนวทางการ วินิจฉัยของคณะกรรมการ วินิจฉัยปัญหาการจัดซื้อจัดจ้าง และการบริหารพัสดุภาครัฐเป็น กรณีศึกษา ทราบถึงแนวทางการ พิจารณาของศาลปกครองในคดี ข้อพิพาทอันเกิดจากกระบวนการ จัดซื้อจัดจ้าง ตามพระราชบัญญัติ การจัดซื้อจัดจ้างและการบริหาร พัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐	มีสมรรถนะในการ ทำงาน	๑	๓,๙๐๐
๒๗	สถาบันแห่งชาติเพื่อการ พัฒนาเด็กและครอบครัว มหาวิทยาลัยมหิดล	ประชุมวิชาการแลกเปลี่ยน เรียนรู้ ประเด็นเด็กปฐมวัย ครั้งที่ ๔๒ เรื่อง "โรค ระบาดภัยร้ายใกล้ตัวเด็ก : รู้ทัน ป้องกัน รับมือได้"	๘ มิ.ย. ๒๕๖๘	เพื่อทราบถึงโรคระบาดร้ายภัย ใกล้ตัวเด็ก พร้อมทั้งรู้ทัน ป้องกัน รับมือ โรคระบาดได้ อย่างไร	มีสมรรถนะในการ ทำงาน	๑	ไม่มีค่าใช้จ่าย
๒๘	กรมบัญชีกลาง	โครงการฝึกอบรมเชิง ปฏิบัติการการสอบทาน และแก้ไขปัญหา ข้อผิดพลาดทางบัญชี รุ่นที่ ๑	๑๘ -๒๐ มิ.ย. ๖๘	เพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจ กับมาตรฐานการบัญชีภาครัฐ และนโยบายการบัญชีภาครัฐ หลักการบัญชีภาครัฐ การสอบ ทานและแก้ไขข้อผิดพลาด ทางบัญชี	มีสมรรถนะในการ ทำงาน	๑	ไม่มีค่าใช้จ่าย

ลำดับที่	หน่วยงานผู้จัด	โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน	ประเด็นความ สอดคล้องกับ ยุทธศาสตร์ ๒๐ ปี	จำนวนคน เข้าอบรม (คน)	งบประมาณ (บาท)
๒๙	สถาบันแห่งชาติเพื่อการพัฒนาเด็กและครอบครัว มหาวิทยาลัยมหิดล	ประชุมวิชาการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ แพลตฟอร์ม School Health Well-being สุขภาพดีดี เริ่มต้นด้วยกัน ที่ โรงเรียน EP.๘/๒๕๖๘ เรื่อง "สายรุ้งในห้องเรียน : เข้าใจเด็กเพศหลากหลายด้วยหัวใจที่เปิดกว้าง"	๑๙ มิ.ย. ๖๘	ทราบถึงมุมมองทางการแพทย์ต่อพัฒนาการทางเพศที่แตกต่างและบทบาทของครูผู้ปกครองในการดูแลวัยรุ่นเพศหลากหลาย	มีสมรรถนะในการทำงาน	๓๒	ไม่มีค่าใช้จ่าย
๓๐	สำนักบริการวิชาการ มหาวิทยาลัยศิลปากร	หลักสูตร “เจาะลึกประเด็นปัญหาการจัดทำสัญญา การบริหารสัญญา การตรวจรับงาน และการสั่งลงโทษเป็นผู้ทำงาน” รุ่นที่ ๕	๑๙ - ๒๐ มิ.ย. ๖๘	ทราบถึงขอบเขตของสัญญา ข้อตกลงต่าง ๆ และหลักเกณฑ์ของหลักประกัน ข้อกำหนดในการทำสัญญาและแบบสัญญา แนวทางปฏิบัติการจัดทำข้อตกลงเป็นหนังสือโดยไม่ต้องทำตามแบบสัญญา และการทำสัญญาในกรณีที่ไม่มีแบบสัญญาที่คณะกรรมการนโยบายฯ กำหนด ศึกษาประเด็นปัญหาและข้อสังเกตเกี่ยวกับขอบเขตการบริหารสัญญาและตรวจรับพัสดุ ภารกิจและอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการตรวจรับพัสดุ ในงานซื้อหรืองานจ้าง งานจ้างก่อสร้าง การแต่งตั้งอำนาจหน้าที่	มีสมรรถนะในการทำงาน	๑	๓,๙๐๐

ลำดับที่	หน่วยงานผู้จัด	โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน	ประเด็นความ สอดคล้องกับ ยุทธศาสตร์ ๒๐ ปี	จำนวนคน เข้าอบรม (คน)	งบประมาณ (บาท)
				ของผู้ควบคุมงานในงานจ้าง ก่อสร้างการบอกเลิกสัญญาหรือ ข้อตกลงการรับประกันความ ชำรุดบกพร่องของพัสดุ			
๓๑	กรมบัญชีกลาง	หลักสูตรระดับ ๓ การตรวจสอบแบบบูรณา การ (Audit Expert)	๒๓ - ๒๗ และ ๒๙ มิ.ย. ๖๘	ทราบถึงการบริหารจัดการ กำกับ ดูแล และควบคุมงานตรวจสอบ การตรวจสอบแบบบูรณาการ (Integrated Audit) และ การ ตรวจสอบโดยใช้เครื่องมือการ วิเคราะห์ข้อมูล (Data Analytics - en ab led Auditing) และการให้ ความเชื่อมั่นอย่างต่อเนื่อง (Continuous Assurance)	มีสมรรถนะในการ ทำงาน	๑	๑๔,๕๐๐
๓๒	กรมบัญชีกลาง	โครงการเพิ่มประสิทธิภาพ ด้านการปฏิบัติงานด้าน การขอรับบำนาญพิเศษ และเงินอื่นในลักษณะ เดียวกัน สำหรับบุคลากร ของส่วนราชการ รุ่นที่ ๕	๒๔ มิ.ย.๖๘	เพื่อเสริมความรู้ ความเข้าใจ กฎหมาย ระเบียบ หลักเกณฑ์ ที่เกี่ยวข้องวิธีการและขั้นตอนใน การขอรับบำนาญพิเศษ	มีสมรรถนะในการ ทำงาน	๑	ไม่มีค่าใช้จ่าย
๓๓	สำนักงานสถิติแห่งชาติ	หลักสูตรสำหรับผู้ใช้งาน ระบบ โครงการพัฒนา ระบบบริการสร้าง API แบบไม่ใช่ชุดคำสั่ง (No Code API)	๒๕ - ๒๗ มิ.ย. ๖๘	เสริมทักษะการใช้งานเว็บ สนับสนุนการใช้งาน/ส่วน ทะเบียนผู้ใช้งาน API ระบบการ สร้าง API แบบไม่ใช่ชุดคำสั่ง (No Code API) และส่วนจัดทำ API End Point	มีสมรรถนะในการ ทำงาน	๑	ไม่มีค่าใช้จ่าย

ลำดับที่	หน่วยงานผู้จัด	โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน	ประเด็นความ สอดคล้องกับ ยุทธศาสตร์ ๒๐ ปี	จำนวนคน เข้าอบรม (คน)	งบประมาณ (บาท)
๓๔	สถาบันวิจัยประชากรและสังคม มหาวิทยาลัยมหิดล	ประชุมวิชาการระดับชาติ "ประชากรและสังคม ๒๕๖๘" ครั้งที่ ๑๙ หัวข้อเรื่อง วิจัยประชากรและสังคม สู่ Real - World Impacts	๑ ก.ค. ๖๘	เพื่อทราบถึงการเผยแพร่องค์ความรู้ มุมมองทางวิชาการและข้อค้นพบสำคัญจากงานวิจัยของสถาบันฯ ผู้สธารณะ ในประเด็นด้านประชากรและสังคมมิติต่างๆ ที่มีผลกระทบที่เป็นรูปธรรมต่อสังคม การเป็นเวทีวิชาการ แลกเปลี่ยนความรู้ ความคิดเห็น และข้อเสนอแนะของบุคลากรสถาบันฯ กับเครือข่ายทางวิชาการในหน่วยงานภาคส่วนต่างๆ ทั้งใน และ นอก มหาวิทยาลัยมหิดล รวมถึงศิษย์ปัจจุบัน ศิษย์เก่า และบุคคลทั่วไปที่สนใจ ภายใต้หัวข้อเรื่องการประชุม "วิจัยประชากรและสังคมสู่ Real-World Impacts"	มีสมรรถนะในการทำงาน	๑๕	ไม่มีค่าใช้จ่าย
๓๕	กรมบัญชีกลาง	โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานด้านบัญชี และการจัดทำรายงานการเงินของส่วนราชการ รุ่นที่ ๑	๑ - ๓ ก.ค. ๖๘	เพื่อทราบถึงมาตรฐานการบัญชีภาครัฐและนโยบายการบัญชีภาครัฐ การสอบทานและแก้ไข ปัญหาข้อคลาดเคลื่อนทางบัญชี และ รายงาน การเงิน ของหน่วยงานของรัฐ	มีสมรรถนะในการทำงาน	๑	ไม่มีค่าใช้จ่าย

ลำดับที่	หน่วยงานผู้จัด	โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน	ประเด็นความ สอดคล้องกับ ยุทธศาสตร์ ๒๐ ปี	จำนวนคน เข้าอบรม (คน)	งบประมาณ (บาท)
๓๖	ศูนย์อำนวยการจิตอาสา พระราชทาน ภาค ๑	หลักสูตรจิตอาสา ๙๐๔ "หลักสูตรพื้นฐาน" (ภาค ๑) รุ่นที่ ๗ ประจำปี ๒๕๖๘	๑- ๑๗ ก.ค. ๒๕๖๘	เสริมสร้างการพัฒนาบุคลิกภาพ อุ ต ม ก า ร ณ์ แ ล ะ ส ถ า บ ัน พระมหากษัตริย์ องค์ความรู้ด้าน จิตอาสา องค์ความรู้หลักปรัชญา ของเศรษฐกิจพอเพียง การศึกษา ดูงาน นอกจากนี้ ยังมีการแบ่งกลุ่ม ศึกษาเป็นคณะ ทั้งการสัมมนา แผนพัฒนาและแผนภัยพิบัติ	มีสมรรถนะในการ ทำงาน	๑	ไม่มีค่าใช้จ่าย
๓๗	กรมบัญชีกลาง	โครงการสัมมนาพัฒนา ความรู้ต่อเนื่องทางวิชาชีพ บัญชีของผู้ทำบัญชีของ หน่วยงานของรัฐ รุ่น ๑	๗ - ๘ ก.ค. ๖๘	เพื่อทราบถึงการวิเคราะห์ข้อมูล ทางบัญชี หรือ นวัตกรรม สนับสนุนการตัดสินใจ หัวข้อ พิเศษทางด้านบัญชีบริหาร และ มาตรฐานการบัญชี	มีสมรรถนะในการ ทำงาน	๑	ไม่มีค่าใช้จ่าย
๓๘	ศาลเยาวชนและ ครอบครัวกลาง	โครงการร่วมใจไกล่เกลี่ย ๒๐๒๕	๑๔ ก.ค.๖๘	เพื่อส่งเสริมและพัฒนาระบบการ ไกล่เกลี่ยข้อพิพาท เพื่อให้ ประชาชนสามารถระงับข้อ พิพาททางเลือกได้สะดวก รวดเร็ว ประหยัด และเป็นธรรม	มีสมรรถนะในการ ทำงาน	๑	ไม่มีค่าใช้จ่าย
๓๙	มูลนิธิอินเทอร์เน็ตร่วม พัฒนาไทย	อบรมหัวข้อ "AI กับการ ทำงานส่งเสริมพัฒนาการ เด็กและเยาวชน"	๑๕ - ๑๗ ก.ค. ๖๘	เพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจ และฝึกฝนทักษะเบื้องต้นในการ นำ AI มาประยุกต์ใช้ในภารกิจได้ อย่างเหมาะสมและมีจริยธรรม	มีสมรรถนะในการ ทำงาน	๗	ไม่มีค่าใช้จ่าย

ลำดับที่	หน่วยงานผู้จัด	โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน	ประเด็นความ สอดคล้องกับ ยุทธศาสตร์ ๒๐ ปี	จำนวนคน เข้าอบรม (คน)	งบประมาณ (บาท)
๔๐	กรมบัญชีกลาง	หลักสูตรระดับ ๑ การปฏิบัติงานการ ตรวจสอบภายใน (Audit Professional)	๙ - ๑๓, ๑๖ - ๒๐	เพื่อทราบถึงภาพรวมการ ตรวจสอบภายในและบทบาท หน้าที่ของผู้ตรวจสอบภายในการ กำกับดูแล การบริหารความเสี่ยง และการควบคุมภายใน การ ประกันคุณภาพงานตรวจสอบ ภายใน รวมทั้งทักษะ จรรยา ความรู้พื้นฐาน ความรู้ทั่วไป ที่ จำเป็นสำหรับผู้ตรวจสอบภายใน	มีสมรรถนะในการ ทำงาน	๑	๑๓,๘๐๐
๔๑	กรมบัญชีกลาง	หลักสูตรระดับ ๒ การตรวจสอบภายในเฉพาะ ด้าน (Audit Specialist) ด้านการตรวจสอบระบบ สารสนเทศ (Information Technology Audit Specialist)	รอบที่ ๑ ๑๕ - ๑๘ และ ๒๐ ก.ค. ๖๘ รอบที่ ๒ ๓๐ ก.ค. - ๑ และ ๓ ส.ค. ๖๘	ทราบถึงการกำกับดูแล ความ เสี่ยงและการควบคุมด้าน IT รวมถึง การ ต ร ว จ ส อ บ Information Security และการ ตรวจสอบ IT	มีสมรรถนะในการ ทำงาน	๒	๑๓,๒๐๐
๔๒	สถาบันแห่งชาติเพื่อการ พัฒนาเด็กและครอบครัว มหาวิทยาลัยมหิดล	ประชุมวิชาการแลกเปลี่ยน เรียนรู้ แพลตฟอรม์ School Health Well- being สุขภาพดีดี เริ่ม ด้วยกัน ที่ โรงเรียน EP.๙/๒๕๖๘ เรื่อง "เด็กที่ มีบาดแผลทางใจ : ทักษะ สำหรับครูในการเข้าใจ และช่วยเหลือให้ถูกทาง"	๑๗ ก.ค. ๖๘	เพื่อเสริมทักษะด้านการเข้าใจ และช่วยเหลือให้ถูกทางเกี่ยวกับ เด็กที่มีบาดแผลทางจิตใจ	สมรรถนะในการ ทำงาน	๒๙	ไม่มีค่าใช้จ่าย

ลำดับที่	หน่วยงานผู้จัด	โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน	ประเด็นความ สอดคล้องกับ ยุทธศาสตร์ ๒๐ ปี	จำนวนคน เข้าอบรม (คน)	งบประมาณ (บาท)
๔๓	สำนักบริการวิชาการ มหาวิทยาลัยศิลปากร	หลักสูตร “การฝึกอบรม เชิงปฏิบัติการพัฒนากรอบ ความคิดสู่การเปลี่ยนแปลง ความคิดแบบเติบโต (Growth Mindset) เพื่อ การพัฒนาตนเองอย่างมี ประสิทธิภาพ” รุ่นที่ ๔	๑๙ - ๒๐ ก.ค. ๖๘	เพื่อเสริมทักษะด้านเรียนรู้และ เข้าใจเกี่ยวกับกรอบความคิด แบบเติบโต(Growth Mindset) ตามแนวคิดของ Dr. Carol Dweck ที่จะนำองค์กรหรือ หน่วยงานให้เป็นไปตามที่องค์กร คาดหวัง ได้ปรับเปลี่ยนความคิด การบริหารงานที่จะทำให้เกิดการ เปลี่ยนแปลงตนเอง รวมถึงการ ทบทวนทักษะของผู้นำ ทั้งการ ฟัง การถาม การสอนงาน การ มอบหมายงานการจัดเวลา ที่ สามารถการดึงศักยภาพในการ เปลี่ยนความคิดให้เป็นแบบมีการ เติบโต (Growth Mindset)	สมรรถนะในการ ทำงาน	๑	๓,๙๐๐
๔๔	สำนักงานบริการวิชาการ มหาวิทยาลัยศิลปากร	หลักสูตร “เตรียมความ พร้อม การปฏิบัติงาน กระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง สำหรับเจ้าหน้าที่พัสดุ มือใหม่ พร้อมศึกษาแนว ทางการแก้ไขปัญหาการ จัดซื้อจัดจ้างตามประเด็น หนังสือคณะกรรมการ วินิจฉัย” รุ่นที่ ๕	๑๙ - ๒๐ ก.ค. ๖๘	เพื่อทราบถึงศึกษาขั้นตอนการ ดำเนินการการจัดซื้อจัดจ้าง จำแนกประเภทสำหรับการจัดซื้อ จัดจ้าง จัดทำแผนการจัดซื้อจัด จ้างและเตรียมความพร้อมในการ ปฏิบัติงานในฐานะเจ้าหน้าที่ พัสดุ การทำสัญญาและการ บริหารสัญญา หน้าที่ คณะกรรมการตรวจรับพัสดุ การ แก้ไขสัญญา การขยายระยะเวลา	สมรรถนะในการ ทำงาน	๑	๓,๙๐๐

ลำดับที่	หน่วยงานผู้จัด	โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน	ประเด็นความ สอดคล้องกับ ยุทธศาสตร์ ๒๐ ปี	จำนวนคน เข้าอบรม (คน)	งบประมาณ (บาท)
				การงดหรือ การลดค่าปรับ และ การพิจารณาบอกเลิกสัญญา ทราบถึงหลักเกณฑ์และแนวทาง ปฏิบัติที่สำคัญเกี่ยวกับการ บริหารพัสดุ การยืม การควบคุม การเบิกจ่ายพัสดุ การตรวจสอบ พัสดุประจำปี การจำหน่ายพัสดุ			
๔๕	บริษัท ป่าม้าพลัส จำกัด	โครงการเสริมสร้าง ศักยภาพชุมชนในการเปิด ห้องเรียน พ่อแม่ ด้วย เน็ตป่าม้า	๒๑ - ๒๕ ก.ค. ๖๘	เพื่อพัฒนาศักยภาพด้านการ พัฒนาเด็กและครอบครัว ให้มี ทักษะและองค์ความรู้ในการจัด ห้องเรียนพ่อแม่ และสามารถ ถ่ายทอดแนวทางการเลี้ยงลูกเชิง บวก อันนำไปสู่การสร้าง ความสัมพันธ์อันดีระหว่าง ผู้ปกครองกับเด็ก รวมไปถึงการ ลดความรุนแรงในครอบครัว	สมรรถนะในการ ทำงาน	๑๔	ไม่มีค่าใช้จ่าย
๔๖	สถาบันแห่งชาติเพื่อการ พัฒนาเด็กและครอบครัว มหาวิทยาลัยมหิดล	ประชุมวิชาการแลกเปลี่ยน เรียนรู้ แพลตฟอร์ม School Health Well-being สุขภาพ ดีดี เริ่มด้วยกันที่โรงเรียน EP.๑๐/๒๕๖๘ เรื่อง "BULLYING & CYBERBULLYING ในโรงเรียน : สังเกตการจัดการ และการสื่อสาร เพื่อช่วยเหลือ เด็กวัยเรียนวัยรุ่น"	๓๑ ก.ค. ๖๘	เพื่อเสริมสร้างความเข้าใจเรื่อง สาเหตุของพฤติกรรมปัญหาใน เด็ก และพัฒนาทักษะครูใน สภาพแวดล้อมการเรียนรู้ที่เอื้อ ต่อเด็กทุกคน รวมถึงการ ช่วยเหลือเด็กที่มีความเปราะบาง อย่างเหมาะสม	สมรรถนะในการ ทำงาน	๑๐	ไม่มีค่าใช้จ่าย

ลำดับที่	หน่วยงานผู้จัด	โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน	ประเด็นความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ ๒๐ ปี	จำนวนคนเข้าอบรม (คน)	งบประมาณ (บาท)
๔๗	มูลนิธิศุภนิเวศน์แห่งประเทศไทย	การอบรมสำหรับนักสังคมสงเคราะห์นักสังคมสงเคราะห์สถานดูแลเด็ก	๖ - ๘ ส.ค. ๒๕๖๘	เพื่อทราบถึงการพัฒนาศักยภาพเรื่องการคุ้มครองเด็กเพื่อคืนสู่สังคม	สมรรถนะในการทำงาน	๑๘	ไม่มีค่าใช้จ่าย
<b>รวมจำนวน ๔๗ หลักสูตร</b>						<b>๔๐๒</b>	<b>๑๒๒,๗๗๐</b>

### ๓. ปัญหา/อุปสรรคและข้อเสนอแนะ

#### ๓.๑ ปัญหาอุปสรรค

๑) งบประมาณที่ได้รับการจัดสรรไม่สอดคล้องกับความต้องการและไม่ครอบคลุมกลุ่มเป้าหมายทุกระดับ ประกอบกับ การปฏิบัติงานด้านสังคม/ด้านจิตวิทยา เน้นการเสริมสร้างทักษะที่ต้องมีความเชี่ยวชาญเฉพาะด้านไม่เหมาะสมกับการอบรมออนไลน์แต่ควรได้รับการอบรมแบบผสมผสานเพื่อให้เกิดผลประโยชน์สูงสุด

๒) ข้อจำกัดของงบประมาณและด้านบุคลากรที่มีความเชี่ยวชาญในการศึกษาและวิเคราะห์ข้อมูลเพื่อดำเนินการตามแผนพัฒนาบุคลากรภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐ ซึ่งกำหนดตัวชี้วัดระดับความสำเร็จในการออกแบบกรอบการพัฒนาสมรรถนะเฉพาะ (Functional Competency) ที่ครอบคลุมบุคลากรทุกระดับของหน่วยงาน

#### ๓.๒ ข้อเสนอแนะ

๑) ข้อจำกัดในการเบิกค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับวิชาชีพ ในส่วนของหลักสูตรที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานด้านสังคมสงเคราะห์ ไม่สามารถเบิกค่าใช้จ่ายตามระเบียบได้ ดังนั้น ควรมีข้อยกเว้นค่าลงทะเบียน เนื่องจากต้องปฏิบัติงานตามกฎหมายกำหนด หรือ ให้เบิกจ่ายจากต้นสังกัด

๒) ตำแหน่งวิชาชีพ อาทิจิตวิทยา / นักสังคมสงเคราะห์ / พยาบาล ที่ปฏิบัติหน้าที่ใน กท.พม. ที่ไม่ตรงสายงานโดยเฉพาะ ควรได้รับการพิจารณาให้ค่าตอบแทนเหมือนตำแหน่งนิติกร และ นักวิชาการพัสดุ เพื่อสร้างขวัญกำลังใจ รักษากลุ่มกำลังคนคุณภาพ รวมทั้ง ดูแลสวัสดิการอย่างเท่าเทียมทุกตำแหน่ง