

รายงานการขับเคลื่อนงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ (รอบ ๑๒ เดือน)
(ตุลาคม ๒๕๖๔ - กันยายน ๒๕๖๕)
กรมกิจการเด็กและเยาวชน
กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์

กรมกิจการเด็กและเยาวชน กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ ได้ขับเคลื่อนงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ (รอบ ๑๒ เดือน) ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕ ประกอบด้วย

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ พม.ร่วมสร้างสังคมไม่ทนต่อการทุจริต

เป้าประสงค์

๑. พม.ไม่ทน และไม่เพิกเฉยต่อปัญหาการทุจริต และร่วมต้านทุจริตในทุกรูปแบบ
๒. มีการปราบปรามการทุจริตกับกลุ่มเป้าหมายต่าง ๆ ของทุกหน่วยงานของกระทรวง พม.

ตัวชี้วัดเชิงยุทธศาสตร์/ค่าเป้าหมาย

- | | | |
|--|----------------|-----------------|
| ๑. ร้อยละของบุคลากรมีความเข้าใจและนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงาน | ร้อยละ ๑๐๐ | เมื่อสิ้นสุดแผน |
| ๒. ร้อยละของบุคลากรที่ปฏิบัติตามหลักคุณธรรมจริยธรรม | ร้อยละ ๑๐๐ | เมื่อสิ้นสุดแผน |
| ๓. จำนวนครั้งของกิจกรรมที่รณรงค์สร้างจิตสำนึกด้านคุณธรรมจริยธรรมค่านิยมสร้างสรรค์ให้แก่บุคลากร | จำนวน ๑๒ ครั้ง | เมื่อสิ้นสุดแผน |

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ยกกระดับเจตจำนงในการต่อต้านการทุจริตของบุคลากร พม.

เป้าประสงค์

๑. เจตจำนงทางการป้องกันและปราบปรามการทุจริตได้รับการปฏิบัติ
๒. เจตจำนงทางการป้องกันและปราบปรามการทุจริตได้รับการขยายผลไปยังเจ้าหน้าที่ พม. ในทุกระดับ
๓. การดำเนินนโยบายของกระทรวง พม. ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตเป็นไปตามเจตจำนงและมีความต่อเนื่อง
๔. เกิดวัฒนธรรมองค์กรมุ่งต้านการทุจริตในทุกหน่วยงานของ พม.

ตัวชี้วัดเชิงยุทธศาสตร์/ค่าเป้าหมาย

๑. มีการแสดงเจตจำนงทางการต่อต้านการทุจริตของเจ้าหน้าที่ พม. ในทุกระดับ
๒. มีนวัตกรรมทางเทคโนโลยีสารสนเทศที่ส่งเสริมให้เกิดการกำกับดูแลและควบคุมการดำเนินงานตามเจตจำนงในการต่อต้านการทุจริตของ พม.

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ สกัดกั้นการทุจริตในองค์กร

เป้าประสงค์

๑. เพื่อให้กระบวนการนโยบายเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล สามารถกระจายผลประโยชน์สู่ประชาชนอย่างเป็นธรรม และไม่มีลักษณะของการขัดกันแห่งผลประโยชน์
๒. เพื่อแก้ไขปัญหาการทุจริตเชิงนโยบายทุกระดับ

ตัวชี้วัดเชิงยุทธศาสตร์/ค่าเป้าหมาย

- | | | |
|--|-----------|-----------------|
| ๑. ร้อยละความสำเร็จของแผนงานโครงการตามยุทธศาสตร์การป้องกันและปราบปรามการทุจริตของกระทรวง พม. | ร้อยละ ๘๐ | เมื่อสิ้นสุดแผน |
| ๒. ร้อยละของจำนวนกรมที่ประสบความสำเร็จตามแผนการป้องกันและปราบปรามการทุจริต | ร้อยละ ๘๐ | เมื่อสิ้นสุดแผน |

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาระบบป้องกันและการตรวจสอบการทุจริตเชิงรุก

เป้าประสงค์

๑. เพื่อพัฒนาระบบบริหารและเครื่องมือในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตอย่างเข้มแข็งโดยประชาชนมีส่วนร่วม
๒. สร้างกลไกการตรวจสอบการใช้อำนาจในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตให้มีความเท่าทันต่อสถานการณ์การทุจริต เปลี่ยนแปลงสู่กระบวนการทำงานเชิงรุก สามารถป้องกันการทุจริตให้มีประสิทธิภาพ
๓. มีการบูรณาการการทำงานระหว่างองค์กรที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันการทุจริต
๔. การทุจริตลดน้อยลงหรือไม่เกิดการทุจริต

ตัวชี้วัดเชิงยุทธศาสตร์/ค่าเป้าหมาย

- | | |
|--|----------------------------|
| ๑. ร้อยละของความสำเร็จในการดำเนินการพัฒนาระบบฯ | ร้อยละ ๑๐๐ เมื่อสิ้นสุดแผน |
| ๒. จำนวนนวัตกรรมด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต | จำนวน ๑ นวัตกรรม |

ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ยกย่องและสนับสนุนดัชนีการรับรู้การทุจริตของบุคลากร และกลุ่มเป้าหมาย

เป้าประสงค์

ดัชนีการรับรู้การทุจริตของกระทรวง พม. มีค่าคะแนนในระดับที่สูงมาก

ตัวชี้วัดเชิงยุทธศาสตร์/ค่าเป้าหมาย

ผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ของกระทรวง พม. อยู่ในระดับคะแนนที่สูงมากกว่า ๘๕ คะแนน

รายงานการขับเคลื่อนงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ (รอบ ๑๒ เดือน)

หน่วยงาน กรมกิจการเด็กและเยาวชน
กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ พม.ร่วมสร้างสังคมไม่ทนต่อการทุจริต
เป้าประสงค์

๑. พม.ไม่ทน และไม่เพิกเฉยต่อปัญหาการทุจริต และร่วมต้านทุจริตในทุกรูปแบบ
๒. มีการปราบปรามการทุจริตกับกลุ่มเป้าหมายต่าง ๆ ของทุกหน่วยงานของกระทรวง พม.

ตัวชี้วัดเชิงยุทธศาสตร์/ค่าเป้าหมาย

๑. ร้อยละของบุคลากรมีความเข้าใจและนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงาน ร้อยละ ๑๐๐ เมื่อสิ้นสุดแผน
๒. ร้อยละของบุคลากรที่ปฏิบัติตามหลักคุณธรรมจริยธรรม ร้อยละ ๑๐๐ เมื่อสิ้นสุดแผน
๓. จำนวนครั้งของกิจกรรมที่รณรงค์สร้างจิตสำนึกด้านคุณธรรมจริยธรรมค่านิยมสร้างสรรค์ให้แก่บุคลากร จำนวน ๑๒ ครั้ง เมื่อสิ้นสุดแผน

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ผลงาน				งบประมาณ			การดำเนินโครงการ			ผลสัมฤทธิ์โครงการ/กิจกรรม ปี ๒๕๖๕
		หน่วยนับ	เป้าหมาย	ผลที่ได้รับ	ร้อยละ	ได้รับการจัดสรร	เบิกจ่าย	ร้อยละ	เสร็จ	อยู่ระหว่างดำเนินการ	ยกเลิก (ระบุสาเหตุ)	
เสริมพลังการมีส่วนร่วมของเจ้าหน้าที่ พม.ในทุกระดับและบูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้านการทุจริต	กิจกรรมประกาศเจตนารมณ์ในการต่อต้านคอร์รัปชันเนื่องในวันต่อต้านคอร์รัปชันสากล ภายใต้แนวคิด “พ.ม. โปร่งใสร่วมใจต่อต้านการทุจริต” ในวันที่ ๙ ธันวาคม ๒๕๖๔ ณ กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์และหน่วยงานภูมิภาคทั่วประเทศ	ร้อยละของบุคลากรที่รับทราบประกาศ	ร้อยละ ๑๐๐	บุคลากรในส่วนกลางและส่วนภูมิภาค จำนวน ๒,๗๒๓ คน รับทราบประกาศ	๑๐๐	-	-	-	✓			- บุคลากรกรมกิจการเด็กและเยาวชนตระหนักถึงการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส มีคุณธรรม พร้อมรับผิดชอบต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ยกระดับเจตจำนงในการต่อต้านการทุจริตของบุคลากร พม.

เป้าประสงค์

๕. เจตจำนงทางการป้องกันและปราบปรามการทุจริตได้รับการปฏิบัติ
๖. เจตจำนงทางการป้องกันและปราบปรามการทุจริตได้รับการขยายผลไปยังเจ้าหน้าที่ พม. ในทุกระดับ
๗. การดำเนินนโยบายของกระทรวง พม. ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตเป็นไปตามเจตจำนงและมีความต่อเนื่อง
๘. เกิดวัฒนธรรมองค์กรมุ่งต้านการทุจริตในทุกหน่วยงานของ พม.

ตัวชี้วัดเชิงยุทธศาสตร์/ค่าเป้าหมาย

๓. มีการแสดงเจตจำนงทางการต่อต้านการทุจริตของเจ้าหน้าที่ พม. ในทุกระดับ
๔. มีนวัตกรรมทางเทคโนโลยีสารสนเทศที่ส่งเสริมให้เกิดการกำกับดูแลและควบคุมการดำเนินงานตามเจตจำนงในการต่อต้านการทุจริตของ พม.

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ผลงาน				งบประมาณ			การดำเนินโครงการ			ผลสัมฤทธิ์โครงการ/กิจกรรม ปี ๒๕๖๕
		หน่วยนับ	เป้าหมาย	ผลที่ได้รับ	ร้อยละ	ได้รับการจัดสรร	เบิกจ่าย	ร้อยละ	เสร็จ	อยู่ระหว่างดำเนินการ	ยกเลิก (ระบุสาเหตุ)	
ประกาศการเข้าสู่องค์กรที่มีความโปร่งใสตามมาตรฐานจริยธรรม หรือการเป็นองค์กรคุณธรรม	๑. ประกาศนโยบายต่างๆของกรมกิจการเด็กและเยาวชน ดังนี้ - ประกาศเจตจำนงสุจริต กรมกิจการเด็กและเยาวชน - ประกาศกรมกิจการเด็กและเยาวชน เรื่อง นโยบายการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล - ประกาศกรมกิจการเด็กและเยาวชน นโยบายในการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความโปร่งใสและตรวจสอบได้ - ข้อบังคับกรมกิจการเด็กและเยาวชน ว่าด้วยจรรยาข้าราชการกรม	จำนวนบุคลากรของกรมกิจการเด็กและเยาวชน ทั้งในส่วนกลางและส่วนภูมิภาคที่รับทราบประกาศ	๒,๗๒๓ คน	บุคลากร ดย. ทั้งส่วนกลางและส่วนภูมิภาค จำนวน ๒,๗๒๓ คน รับทราบประกาศ	๑๐๐	-	-	-	✓	-	-	- บุคลากร ดย. มีแนวทางการปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใสตรวจสอบได้ และไม่รับของขวัญและของกำนัลจากการปฏิบัติหน้าที่ - เกิดการกำกับดูแล ติดตามการปฏิบัติงาน ทำให้หน่วยงาน มีการปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมาย กฎระเบียบที่เกี่ยวข้อง

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ สกัดกั้นการทุจริตในองค์กร
เป้าประสงค์

- ๓. เพื่อให้กระบวนการนโยบายเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล สามารถกระจายผลประโยชน์สู่ประชาชนอย่างเป็นธรรม และไม่มีลักษณะของการขัดกันแห่งผลประโยชน์
- ๔. เพื่อแก้ไขปัญหาการทุจริตเชิงนโยบายทุกระดับ

ตัวชี้วัดเชิงยุทธศาสตร์/ค่าเป้าหมาย

- ๓. ร้อยละความสำเร็จของแผนงานโครงการตามยุทธศาสตร์การป้องกันและปราบปรามการทุจริตของกระทรวง พม. ร้อยละ ๘๐ เมื่อสิ้นสุดแผน
- ๔. ร้อยละของจำนวนกรมที่ประสบความสำเร็จตามแผนการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ร้อยละ ๘๐ เมื่อสิ้นสุดแผน

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ผลงาน				งบประมาณ			การดำเนินโครงการ			ผลสัมฤทธิ์โครงการ/ กิจกรรม ปี ๒๕๖๕
		หน่วย นับ	เป้าหมาย	ผลที่ได้รับ	ร้อยละ	ได้รับการ จัดสรร	เบิกจ่าย	ร้อยละ	เสร็จ	อยู่ระหว่าง ดำเนินการ	ยกเลิก (ระบุสาเหตุ)	
การวางมาตรการเสริม ในการสกัดกั้นการทุจริต เชิงนโยบายบนฐาน ธรรมาภิบาล ขั้นการ วางแผน และ การ ขับเคลื่อนติดตามแผน ขั้นการกำหนดนโยบาย ขั้นตัดสินใจ ขั้นการ นำไปปฏิบัติ ขั้นการ ประเมินนโยบาย และ การรายงานผลสัมฤทธิ์ ในการดำเนินการตาม นโยบาย	๑.โครงการป้องกันการ ทุจริตและประพฤติมิชอบใน กลุ่มเด็กและเยาวชนภายใต้ โครงการส่งเสริมและพัฒนา ทักษะชีวิตเด็กและเยาวชน ในศตวรรษที่ ๒๑	คน	๕,๐๐๐	๙,๙๗๗	๑๙๙.๕๔	๒,๖๙๕,๐๐๐	๒,๖๖๐,๐๐๐	๙๘.๗๐	✓			กรมกิจการเด็กและ เยาวชน ได้สนับสนุน งบประมาณประเภท งบเงินอุดหนุนให้กับ สภาเด็กและเยาวชน จังหวัดจำนวน ๗๗ แห่ง เพื่อจัดกิจกรรม ขับเคลื่อนการ ปลูกฝังและหล่อ หลอมให้เด็กและ เยาวชนมีจิตสำนึก และพฤติกรรมยึดมั่น ในความซื่อสัตย์ สุจริต โดยมีผู้เข้าร่วม กิจกรรม จำนวนทั้งสิ้น ๙,๙๗๗ คน

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ผลงาน				งบประมาณ			การดำเนินโครงการ			ผลสัมฤทธิ์โครงการ/ กิจกรรม ปี ๒๕๖๕
		หน่วย นับ	เป้าหมาย	ผลที่ได้รับ	ร้อยละ	ได้รับการ จัดสรร	เบิกจ่าย	ร้อยละ	เสร็จ	อยู่ระหว่าง ดำเนินการ	ยกเลิก (ระบุสาเหตุ)	
	๒. เสริมสร้างและพัฒนาเด็ก และเยาวชน: รวมพลังคนทำ ดี สร้างสรรค์พลังบวก” ผ่าน สื่ออิเล็กทรอนิกส์ (Zoom Cloud Meetings)	คน	๕๕	๗๕	๑๓๔.๕๔	๗๖,๘๐๐	๗๖,๗๓๕.๕๐	๙๙.๙๑	✓			๑. เยาวชน ได้ ประ สบ ก ร ณ์ ใน การ ท างาน จาก การ แลก เปลี่ยน ความ รู้ การ ทำ กิจกรรม ร่วม กัน ๒. เยาวชน เห็น คุณค่า ใน ตัว เอง ส่ง ต่ อ กิ จ ก ร ร ม สร้ าง สร ร ค์ พ ลั ง บ ว ก ให้ กั บ ชุ ม ช น สั ง ค ม ๑. เด็ก ได้ รับ การ สนั บ ส นุ น ค้ า ใช้ จ ่าย ใน การ เลี ย ง ดู ให้ มี คุ ณ ภาพ ชี วิ ต ที่ ดี ชั ้น ๒. เด็ก และ แม่ เข้า สู่ ระ บ บ การ ดู แล ของ กระ ทรวง สาธารณ สุข โดย ได้ รับ การ ดู แล ด้ าน สุข ภาพ ทั้ง แม่ และ เด็ก เช่น การ ได้ รับ วั ค ชี น ครอบ ตาม ช่ วง วั ย สุข ภาพ ช่ อ ง ปาก และ ฟัน และ ด้ าน โภ ช นา การ
	๓. โครงการเงินอุดหนุนเพื่อ การเลี้ยงดูเด็กแรกเกิด	ราย	๒,๖๕๕,๒ ๗๒ ราย	๒,๓๔๑,๔ ๗๐ ราย	๘๘.๑๘	๑๖,๖๕๙, ๔๘๙,๙๐๐ บาท	๑๖,๑๕๒, ๖๖๐,๖๐๐ บาท	๙๖.๙๖	✓			

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ผลงาน				งบประมาณ			การดำเนินโครงการ			ผลสัมฤทธิ์โครงการ/ กิจกรรม ปี ๒๕๖๕
		หน่วย นับ	เป้าหมาย	ผลที่ได้รับ	ร้อยละ	ได้รับการ จัดสรร	เบิกจ่าย	ร้อยละ	เสร็จ	อยู่ระหว่าง ดำเนินการ	ยกเลิก (ระบุสาเหตุ)	
	๔. เด็กและเยาวชนได้รับการคุ้มครองและสวัสดิการตามมาตรการคุ้มครองทางสังคม กิจกรรมหลัก พัฒนาระบบการจัดสวัสดิการและให้บริการสวัสดิการแก่เด็กเยาวชนและครอบครัว	คน	๑๗๕,๒๗๐ คน	๑๐๒,๘๒๑ คน	๕๘.๖๖	๑๗๕,๒๗๐, ๐๐๐ บาท	๑๔๑,๗๙๑, ๐๐๐ บาท	๘๐.๐๘	✓			๑. เด็กได้รับการช่วยเหลือเฉพาะหน้าทำให้ครอบครัวเด็กเปราะบางเข้าถึงสวัสดิการของรัฐได้อย่างทั่วถึง คุณภาพชีวิตความเป็นอยู่ที่ดีขึ้น และได้รับการสวัสดิการที่ได้มาตรฐาน
	๕. โครงการ กิจกรรม ยกย่องเชิดชูเกียรติบุคลากรประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ - ข้าราชการพลเรือนดีเด่น - ๑ คนดี มีจริยธรรม ๑ หน่วยงาน พม. ๕.๓ บุคคลตัวอย่างประจำปี ของ ดย. ภายใต้ค่านิยมกรมกิจการเด็กและเยาวชน “มองไกล-ก้าวทัน มีความเชี่ยวชาญ จิตมุ่งบริการ ยึดมั่นคุณธรรม”	คน	๑๑๖	๑๒๘	๑๑๐.๓๔	๒๑,๘๐๖.๒	๒๑,๘๐๖.๒	๑๐๐	✓			๑. ข้าราชการที่ได้รับการคัดเลือกมีความภาคภูมิใจในตนเองและบุคลากรกรมกิจการเด็กและเยาวชนมีแบบอย่างของบุคลากรที่ความประพฤติและผลงานเป็นที่ประจักษ์

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาระบบป้องกันและการตรวจสอบการทุจริตเชิงรุก

เป้าประสงค์

๕. เพื่อพัฒนาระบบบริหารและเครื่องมือในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตอย่างเข้มแข็งโดยประชาชนมีส่วนร่วม
๖. สร้างกลไกการตรวจสอบการใช้อำนาจในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตให้มีความเท่าทันต่อสถานการณ์การทุจริต เปลี่ยนแปลงสู่กระบวนการทำงานเชิงรุก สามารถป้องกันการทุจริตให้มีประสิทธิภาพ
๗. มีการบูรณาการการทำงานระหว่างองค์กรที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันการทุจริต
๘. การทุจริตลดน้อยลงหรือไม่เกิดการทุจริต

ตัวชี้วัดเชิงยุทธศาสตร์/ค่าเป้าหมาย

๓. ร้อยละของความสำเร็จในการดำเนินการพัฒนาระบบฯ ร้อยละ ๑๐๐ เมื่อสิ้นสุดแผน
๔. จำนวนนวัตกรรมด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต จำนวน ๑ นวัตกรรม

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ผลงาน				งบประมาณ			การดำเนินโครงการ			ผลสัมฤทธิ์โครงการ/กิจกรรม ปี ๒๕๖๕
		หน่วยนับ	เป้าหมาย	ผลที่ได้รับ	ร้อยละ	ได้รับการจัดสรร	เบิกจ่าย	ร้อยละ	เสร็จ	อยู่ระหว่างดำเนินการ	ยกเลิก (ระบุสาเหตุ)	
เพิ่มประสิทธิภาพระบบงานป้องกันการทุจริต	การตรวจสอบประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	ครั้ง	๓๑	๒๘	๙๐.๓๒	๒๕๐,๐๐๐	๒๔๕,๒๗๘,๓๓๓	๙๘.๑๑	๒๘	๓		- เพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานให้ครบถ้วน ถูกต้องตามระเบียบ กฎหมาย ข้อบังคับ หลักเกณฑ์ หนังสือเวียน และแบบแผนของทางราชการ และรายงานผลการตรวจสอบที่ข้อเสนอแนะ และมีกำหนดติดตามผลการปฏิบัติตามข้อเสนอแนะหลังวันที่ ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๕ จำนวน ๔ เรื่อง รวมข้อเสนอแนะ ๑๔ ข้อ จะดำเนินการ

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ผลงาน				งบประมาณ			การดำเนินโครงการ			ผลสัมฤทธิ์โครงการ/ กิจกรรม ปี ๒๕๖๕
		หน่วยนับ	เป้าหมาย	ผลที่ได้รับ	ร้อยละ	ได้รับการ จัดสรร	เบิกจ่าย	ร้อยละ	เสร็จ	อยู่ระหว่าง ดำเนินการ	ยกเลิก (ระบุสาเหตุ)	
												ติดตามผลการปฏิบัติ ตามข้อเสนอแนะใน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ต่อไป ทั้งนี้ เนื่องจากมีข้อจำกัดเรื่อง ระยะเวลา จะมีการ ตรวจสอบอีก ๓ ครั้งใน ปีงบประมาณ ๒๕๖๖
พัฒนารูปแบบการ สื่อสารสาธารณะเชิง สร้างสรรค์ เพื่อ ปรับเปลี่ยนพฤติกรรม	กิจกรรมประชาสัมพันธ์ เพื่อการสื่อสารองค์กร กิจกรรมการผลิตสื่อ เพื่อ รณรงค์การป้องกันและ ปราบปรามการทุจริต	ครั้ง	๓	๓	๑๐๐	-	-	-	✓	-		- บุคลากรกรมกิจการ เด็กและเยาวชนมี ช่องทางการรับรู้การ ป้องกันการทุจริตใน หน่วยงานผ่านเว็บไซต์ ดอตย. และตระหนักใน การปฏิบัติหน้าที่โดย สุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริตของบุคลากร และกลุ่มเป้าหมาย
เป้าประสงค์

ดัชนีการรับรู้การทุจริตของกระทรวง พม. มีค่าคะแนนในระดับที่สูงมาก

ตัวชี้วัดเชิงยุทธศาสตร์/ค่าเป้าหมาย

ผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ของกระทรวง พม. อยู่ในระดับคะแนนที่สูงมากกว่า ๘๕ คะแนน

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ผลงาน				งบประมาณ			การดำเนินโครงการ			ผลสัมฤทธิ์โครงการ/ กิจกรรม ปี ๒๕๖๕
		หน่วยนับ	เป้าหมาย	ผลที่ได้รับ	ร้อยละ	ได้รับการจัดสรร	เบิกจ่าย	ร้อยละ	เสร็จ	อยู่ระหว่างดำเนินการ	ยกเลิก (ระบุสาเหตุ)	
ยกระดับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)	การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปี ๒๕๖๕	คะแนน	มากกว่า ๘๕ คะแนน	๘๑.๒๖ คะแนน	๑๐๗.๓๖	๑,๗๕๐	๑,๑๕๕	๖๖	✓			๑.บุคลากรกรมกิจการเด็กและเยาวชน มีความตระหนักถึงคุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน ๒. มีข้อมูลเพื่อการพัฒนาและปรับปรุงการดำเนินงานให้มีความโปร่งใสและตอบสนองของความต้องการของกลุ่มเป้าหมาย

ปัญหา/อุปสรรค

สถานการณ์การแพร่ระบาดของของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ ส่งผลกระทบต่อการดำเนินภารกิจของกรมกิจการเด็กและเยาวชนโดยรวม โดยเฉพาะอย่างยิ่งการจัดกิจกรรมต่าง ๆ ที่ต้องมีการรวมตัวกันของคนจำนวนมาก

ข้อเสนอแนะ

การดำเนินการขับเคลื่อนงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ ของกรมกิจการเด็กและเยาวชน ได้ดำเนินการตามแผนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ ที่สอดคล้องกับแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๓ – ๒๕๖๕ (ฉบับปรับปรุง) โดยมีการรายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินงานตามแผนทั้งรอบ ๖ เดือน และ ๑๒ เดือน พร้อมทั้งมีกาเปิดเผยข้อมูลที่เป็นปัจจุบันและเป็นประโยชน์ให้กับผู้รับบริการและประชาชนได้รับทราบแล้ว ทั้งนี้ ควรมีการเปิดโอกาสให้หน่วยงานภาคีเครือข่ายเข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินการ เพื่อให้แสดงถึงการดำเนินงานที่โปร่งใส ตรวจสอบได้ของการดำเนินการขับเคลื่อนงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบต่อไป