

แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
กรมกิจการเด็กและเยาวชน

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

หน่วยงาน: กรมกิจการเด็กและเยาวชน กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์
ชื่อผู้ประสานงาน: นางสาวสุภรณ์ ประศาสนานันท์ สังกัด: ศูนย์ส่งเสริมจริยธรรมและต่อต้านการทุจริต
โทรศัพท์: ๐ ๒๖๕๑ ๗๗๙๖ โทรสาร: -
อีเมล: suporn.p@dcy.go.th Line ID: ๐๙๕๙๔๙๗๘๑๙

ส่วนที่ ๒ ข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงานในสังกัดที่รับผิดชอบ โครงการในแผนปฏิบัติการ	จำนวนบุคลากร ในหน่วยงาน	จำนวนกลุ่มเป้าหมาย และภาคีเครือข่าย	จำนวนประชาชน เป้าหมาย
กรมกิจการเด็กและเยาวชน	๒,๒๕๑ คน	สภาเด็กและเยาวชน ๗๗ จังหวัด	๕,๐๐๐ คน

ส่วนที่ ๓ โครงการและงบประมาณ

๓.๑ จำนวนโครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ รวมจำนวน ๓๐ กิจกรรม/โครงการ ดังนี้

แผนย่อยที่ ๑ การส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมฯ รวม ๒๗ กิจกรรม/โครงการ

เป้าหมายที่ ๑ ประชาชนมีกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม เพิ่มขึ้น

- แนวทางการพัฒนาที่ ๕ ส่งเสริมการนำคุณธรรมเพื่อการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติ สิ่งแวดล้อม การป้องกันและแก้ไข
ปัญหาอันเกิดจากภัยธรรมชาติ และวิกฤติโรคอุบัติใหม่ จำนวน ๔ กิจกรรม/โครงการ

เป้าหมายที่ ๒ เครือข่ายทางสังคมที่มีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทยเพิ่มขึ้น

- แนวทางการพัฒนาที่ ๑ สร้างพื้นที่และสนับสนุนกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมหรือการทำความดี จำนวน ๑๘ กิจกรรม/
โครงการ

- แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคล ชุมชน องค์กร อำเภอ จังหวัดคุณธรรม จำนวน ๓ กิจกรรม/โครงการ

- แนวทางการพัฒนาที่ ๖ สนับสนุนส่งเสริมกลไกของชุมชน ให้มีระบบที่เอื้อ เพื่อสร้างพลังที่เข้มแข็งให้กับครอบครัวและ
ชุมชน มีจำนวน ๒ กิจกรรม

แผนย่อยที่ ๒ การพัฒนาระบบและการเสริมสร้างขีดความสามารถของกลไกฯ รวม ๒ กิจกรรม/โครงการ

เป้าหมายที่ ๑ เครือข่าย/องค์กร ที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น

- แนวทางการพัฒนาที่ ๒ สร้างกลไกเครือข่ายคุณธรรมและระบบการสนับสนุนต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง จำนวน ๒ กิจกรรม/
โครงการ

แผนย่อยที่ ๓ การส่งเสริมการเรียนรู้ และการพัฒนาศักยภาพคนฯ รวม ๑ กิจกรรม/โครงการ

เป้าหมายที่ ๒ คนไทยได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการส่งเสริมคุณธรรมขององค์กรเครือข่ายเพิ่มขึ้น

- แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ส่งเสริมให้เกิดระบบการจัดการความรู้ที่เป็นกระบวนการเรียนรู้ตลอดชีวิตภายในชุมชนหรือ
หน่วยงาน จำนวน ๑ กิจกรรม/โครงการ

๓.๒ งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ทั้งหมด รวมจำนวน ๓,๓๒๖,๘๐๐ บาท

รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้

แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
แผนย่อยที่ ๑ เป้าหมายที่ ๑ ประชาชนมี กิจกรรมการ ปฏิบัติตนที่ สะท้อนการมี คุณธรรมจริยธรรม เพิ่มขึ้น	แนวทางการพัฒนาที่ ๕ ส่งเสริมการนำคุณธรรมเพื่อการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติ สิ่งแวดล้อม การป้องกันและแก้ไขปัญหาอันเกิดจากภัยธรรมชาติ และวิกฤติโรคอุบัติใหม่								
	๑) กิจกรรมส่งเสริมการนำหลักธรรมทางศาสนาเป็นแนวทางในการดำเนินชีวิตและการปฏิบัติงาน <u>วัตถุประสงค์</u> เพื่อเป็นการเสริมสร้างและปลูกฝังศีลธรรม คุณธรรม จริยธรรมให้กับบุคลากรของกลุ่มตรวจสอบภายใน	๓ กิจกรรม	บุคลากรมีส่วนร่วมในกิจกรรมเกี่ยวกับคุณธรรม และการนำหลักธรรมทางศาสนาเป็นแนวทางในการดำเนินชีวิตและการปฏิบัติงาน	-	กตส.	✓	✓	✓	-
	๒) เพิ่มพื้นที่สีเขียว ในกิจกรรม ๑ ต้น ๑ คน โตไปด้วยกัน <u>วัตถุประสงค์</u> - เพื่อช่วยฟอกอากาศ และทำให้อากาศถ่ายเทในที่ทำงาน - เพื่อช่วยลดความเครียดและช่วยผ่อนคลายสายตาจากการทำงาน	ร้อยละ ของบุคลากรปลูกต้นไม้ อย่างน้อย ๑ คน/ต้น	บุคลากร ดย. ได้มีส่วนร่วมในการลดโลกร้อน และตระหนักถึงความสำคัญของการปลูกต้นไม้ เพื่อเพิ่มพื้นที่สีเขียว	-	สกก.	✓	✓	✓	✓
	๓) กิจกรรมประหยัดพลังงาน โดยการปิดไฟ ในช่วงเวลา ๑๒.๐๐ - ๑๓.๐๐ น. และ ปิด หน้าจอคอมพิวเตอร์ช่วงพักเที่ยง <u>วัตถุประสงค์</u> - เพื่อลดปริมาณการใช้พลังงานไฟฟ้า รวมถึงลดงบประมาณรายจ่ายด้านการใช้พลังงานไฟฟ้า - เพื่อปรับพฤติกรรมการใช้พลังงานอย่างคุ้มค่าและประหยัด	ร้อยละการมีส่วนร่วมของบุคลากร สกก.	บุคลากร ดย. ใช้พลังงานเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและตระหนักถึงความสำคัญในการประหยัดพลังงาน	-	สกก.	✓	✓	✓	✓
	๔) กิจกรรมกิจกรรม ลด ละ เลิก ภาชนะพลาสติก <u>วัตถุประสงค์</u> - เพื่อช่วยลดการเกิดขยะ พลาสติก และลดปริมาณขยะที่ย่อยสลายยาก - เพื่อกกระตุ้นให้ปรับเปลี่ยนพฤติกรรมการบริโภค	ร้อยละของบุคลากรใช้บรรจุภัณฑ์ที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม แทนถุงพลาสติก	บุคลากร ดย. มีส่วนร่วมในการลดโลกร้อน และลดภาระการกำจัดขยะพลาสติก ให้แก่หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อช่วยลดการเกิดขยะ	-	สกก.	✓	✓	✓	✓

แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
			พลาสติกและลดปริมาณขยะที่ย่อยสลายยาก						
เป้าหมายที่ ๒ เครือข่ายทางสังคมที่มีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทยเพิ่มขึ้น	แนวทางการพัฒนาที่ ๑ สร้างพื้นที่และสนับสนุนกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมหรือการทำความดี								
	๑) กิจกรรมเติมบุญทุกวันศุกร์ที่ ๓ ของเดือน เวลา ๐๘.๐๐-๐๘.๓๐ น. ณ บริเวณ ชั้น ๑ อาคารกระทรวง พม. (ตึกบาตร พังธรรม)	บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรม	บุคลากร ดย. สืบสาน ประเพณีและมีส่วนร่วมในการบำรุงพระพุทธศาสนา อีกทั้งมีสติ มีสมาธิในการทำงาน สามารถรับมือกับปัญหาที่เข้ามาได้	-	สกก.	✓	✓	✓	✓
	๒) การประกาศเจตนารมณ์ การต่อต้านการทุจริต กรมกิจการเด็กและเยาวชน ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘ <u>วัตถุประสงค์</u> เพื่อการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ	ร้อยละ ๘๐ ของบุคลากร รับทราบเจตนารมณ์การต่อต้านการทุจริต	บุคลากรตระหนักถึงคุณธรรมและความโปร่งใส เพื่อนำไปสู่การต่อต้านการทุจริต	-	ศจท.	✓	✓	-	-
	๓) การประกาศนโยบาย No Gift Policy กรมกิจการเด็กและเยาวชน ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘ <u>วัตถุประสงค์</u> เพื่อปลูกจิตสำนึกและสร้างวัฒนธรรมองค์กร ในการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกเทศกาล	ร้อยละ ๘๐ ของบุคลากร กรมกิจการเด็กและเยาวชนลงนาม รับทราบนโยบาย No Gift Policy	บุคลากรมีวัฒนธรรมองค์กร ไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกเทศกาล	-	ศจท.	✓	✓	-	-
	๔) การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปี ๒๕๖๘ <u>วัตถุประสงค์</u> เพื่อยกระดับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)	ร้อยละ ๘๕ ของบุคลากร กรมกิจการเด็กและเยาวชน มีความตระหนักถึงคุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน	บุคลากร กรมกิจการเด็กและเยาวชนมีความตระหนักถึงคุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน	-	ศจท.	✓	✓	✓	-
	๕) กิจกรรมการประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของกรมกิจการเด็กและเยาวชน <u>วัตถุประสงค์</u> เพื่อสร้างความรู้ ความเข้าใจ ทบทวนและกำหนดแนวทางการพัฒนาองค์กร ด้าน	บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรม๓๐ คน	ทบทวนและกำหนดแนวทางการพัฒนาองค์กร ด้านคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใส	๑๒,๓๐๐ บาท	ศจท.	-	✓	-	-

แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	คุณธรรมจริยธรรม และความโปร่งใส								
	๖) กิจกรรมการประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อสร้างการรับรู้และเข้าใจต่อเจ้าหน้าที่ในเรื่องประมวลจริยธรรม ข้อกำหนดทางจริยธรรม กรมกิจการเด็กและเยาวชน <u>วัตถุประสงค์</u> เพื่อสร้างความรู้ ความเข้าใจ และส่งเสริมองค์กรสุขภาวะองค์กรเพื่อขับเคลื่อนสู่องค์กรคุณธรรม	บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรม ๔๐ คน	ส่งเสริมองค์กรสุขภาวะองค์กรเพื่อขับเคลื่อนสู่องค์กรคุณธรรม	๑๕,๒๐๐ บาท	ศจท.	-	✓	-	-
	๗) อบรมโครงการพัฒนาสุขภาวะองค์กรด้วยความสุขอย่างยั่งยืนตามหลักธรรมาภิบาล <u>วัตถุประสงค์</u> ๑. เพื่อให้ผู้เข้าอบรมมีความรู้และความเข้าใจในกระบวนการสร้างสุขตามแนวทาง Happy ๘ และปลูกจิตสำนึกรักองค์กรและประสานความร่วมมือในการพัฒนาองค์กรให้เกิดความเข้มแข็ง ๒. เพื่อพัฒนาบุคลากรให้มีศักยภาพและความพร้อมในการขับเคลื่อนนโยบายการมุ่งสู่การเป็นองค์กรแห่งความสุข ตามหลักธรรมาภิบาล ๓. เพื่อจัดทำแผนการขับเคลื่อนด้านนโยบายการมุ่งสู่การเป็นองค์กรแห่งความสุขตามหลักธรรมาภิบาล พร้อมติดตามและประเมินผล	บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรม ๓๐ คน	กรมกิจการเด็กและเยาวชน มีผลการประเมินความผูกพันของบุคลากร ดย. ต่อองค์กรเพิ่มขึ้น	๓๕,๔๐๐	สสท./ศจท.	✓			
	๘) กิจกรรมจัดจ้างผลิตสื่อรณรงค์ให้ความรู้เกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต <u>วัตถุประสงค์</u> เพื่อสร้างความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	๑ ชิ้น	บุคลากรกรมกิจการเด็กและเยาวชนมีการรับรู้เกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	๘๐๐	ศจท.				✓
	๙) กิจกรรมการจัดทำระบบติดตามการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT) กรมกิจการเด็กและเยาวชน <u>วัตถุประสงค์</u> เพื่อจัดทำระบบในการตรวจสอบติดตามการประเมินการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะของกรมกิจการเด็กและเยาวชน	๑ ระบบ	กรมกิจการเด็กและเยาวชน มีระบบการตรวจติดตามการรายงานผล OIT	-	ศจท.	✓	✓	✓	✓
	๑๐) กิจกรรมการรายงานผลการจัดการเรื่องร้องเรียน ร้องทุกข์/ร้องเรียนการทุจริตประพฤติมิชอบ <u>วัตถุประสงค์</u> เพื่อกำกับติดตามการจัดการเรื่องร้องเรียน ร้องทุกข์/ร้องเรียนการทุจริตประพฤติมิชอบกรมกิจการเด็กและเยาวชน	๑๒ ครั้ง	รายงานผลการจัดการเรื่องร้องเรียน ร้องทุกข์/ร้องเรียนการทุจริต	-	ศจท.	✓	✓	✓	✓

แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
			ประพฤติมิชอบ						
	๑๑) กิจกรรมการรายงานผลการจัดการเรื่องร้องเรียนกรณีเจ้าหน้าที่ฝ่าฝืนจริยธรรม วัตถุประสงค์ เพื่อกำกับติดตามการจัดการเรื่องร้องเรียนกรณีเจ้าหน้าที่ฝ่าฝืนจริยธรรมกรณีการเด็กและเยาวชน	๑๒ ครั้ง	รายงานผลการจัดการเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์/ร้องเรียนการทุจริตประพฤติมิชอบ	-	ศจท.	✓	✓	✓	✓
	๑๒) กิจกรรมประกาศเจตจำนงของกลุ่มตรวจสอบภายในในการต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ วัตถุประสงค์ เพื่อสร้างการรับรู้ให้กับบุคลากรของกลุ่มตรวจสอบภายในในการดำเนินงานเสริมสร้างจิตสำนึก ค่านิยม วัฒนธรรม เรื่องความซื่อสัตย์สุจริต และเป็นต้นแบบที่ดี	๑กิจกรรม	บุคลากรของกลุ่มตรวจสอบภายในรับทราบและถือปฏิบัติตามแผนแม่บทในการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส ตามหลักธรรมาภิบาล	-	กตส.	✓	-	-	-
	๑๓) โครงการจิตอาสา เราทำความดีด้วยหัวใจ วัตถุประสงค์ เพื่อถวายเป็นพระราชกุศล เนื่องในวันสำคัญต่างๆ แต่สถาบันพระมหากษัตริย์ และเพื่อให้บุคลากรมีจิตอาสาทำงานเพื่อส่วนรวม สร้างความสามัคคี และการทำงานร่วมกันเป็นทีม	๔กิจกรรม	บุคลากรของกลุ่มตรวจสอบภายในเป็นผู้มีจิตอาสาทำงานเพื่อส่วนรวม ก่อให้เกิดความสามัคคีและการทำงานเป็นทีม	-	กตส.	✓	✓	✓	✓
	๑๔) กิจกรรมรักษาสีงแวดล้อม เช่น การคัดแยกขยะ ลดการใช้พลาสติก วัตถุประสงค์ เพื่อปลูกฝังให้บุคลากรของกลุ่มตรวจสอบภายในมีจิตสำนึกในการรับผิดชอบต่อสังคม	บุคลากรของกลุ่มตรวจสอบภายใน รวม ๕ คน	บุคลากรของกลุ่มตรวจสอบภายในมีจิตสำนึกในการรับผิดชอบต่อสังคม	-					
	๑๕) การบริจาคโลหิต วัตถุประสงค์ เพื่อให้บุคลากรของกลุ่มตรวจสอบภายในมีจิตสำนึกของการให้เพื่อสังคม	๓ ครั้ง	บุคลากรของกลุ่มตรวจสอบภายในมีจิตสำนึกของการให้เพื่อสังคม	-	กตส.		✓	✓	✓

แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	๑๖) กิจกรรมทางศาสนา เพื่อทะนุบำรุงศาสนา เช่น -ร่วมงานบุญตามประเพณี -ร่วมบริจาคเงินหรือทำบุญในกิจกรรมต่างๆ เช่น ใส่บาตรงานกฐิน ผ้าป่า เป็นต้น <u>วัตถุประสงค์</u> เพื่อให้บุคลากรของกลุ่มตรวจสอบภายใน มีส่วนร่วมในการทะนุบำรุงศาสนา	๕ ครั้ง	บุคลากรของกลุ่มตรวจสอบภายในมีส่วนร่วมในการทำนุบำรุงศาสนาที่ตนเอง นับถือ	-	กตส.	✓	✓	✓	✓
	๑๗) ส่งเสริมคุณธรรมและสืบสานวัฒนธรรมประเพณี โดยร่วมกิจกรรมของ ดย. และกระทรวงพม. เช่น -กิจกรรมพินิจน้อมรำลึกในพระมหากรุณาธิคุณฯ -กิจกรรมรณรงค์แต่งกายด้วยผ้าไทย <u>วัตถุประสงค์</u> เพื่อส่งเสริม สนับสนุนการจงรักภักดีต่อสถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์ ธำรงรักษาการแต่งกายด้วย ผ้าไทย	บุคลากรของกลุ่มตรวจสอบภายในรวม ๕ คน	บุคลากรของกลุ่มตรวจสอบภายในมีส่วนร่วมในการส่งเสริม สนับสนุนการจงรักภักดีต่อสถาบันชาติ ศาสนาและพระมหากษัตริย์ธำรงรักษาการแต่งกายด้วยผ้าไทย	-	กตส.	✓	✓	✓	✓
	-๑๘) การปฏิบัติตนตามหลักศาสนา เพื่อรักษากาย จิตใจ ให้สมบูรณ์ <u>วัตถุประสงค์</u> ๑. เพื่อรักษาให้บุคลากรกลุ่มพัฒนาระบบบริหารได้ศึกษาหลักธรรมและมีการปฏิบัติตนตามหลักศาสนาที่ตนนับถือ ๒. เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรกลุ่มพัฒนาระบบบริหารได้เข้าร่วมกิจกรรมสำคัญทางศาสนา เช่น สวดมนต์หลังเลิกงานที่วัด งานกฐิน และงานนิทรรศการวันสำคัญ	บุคลากรอย่างน้อยร้อยละ ๕๐ ได้เข้าร่วมกิจกรรมและได้ปฏิบัติตนตามหลักศาสนา	-	-	กพร.	✓	✓	✓	✓

แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคล ชุมชน องค์กร อำเภอ จังหวัดคุณธรรม								
	๑) โครงการยกย่องเชิดชูเกียรติบุคลากรประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ วัตถุประสงค์ เพื่อยกย่องเชิดชูเกียรติคุณ สร้างขวัญกำลังใจ และความภาคภูมิใจ แก่ผู้ได้รับการคัดเลือก และเป็นแรงบันดาลใจให้บุคลากรอื่นๆ ในหน่วยงานประพฤติตาม - ข้าราชการพลเรือนดีเด่น จำนวน ๒ คน - การคัดเลือกบุคคลต้นแบบเก่งและดี ศรี ดย. ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ ของกรมกิจการเด็กและเยาวชนตามนโยบาย Smart Organization พม. พอใจ ให้ทุกวัยพึงใจใน พม. - ๑ คนดี ๑ หน่วยงาน จำนวน ๑ คน	จำนวนบุคลากรที่ได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติ ๑๑๔ คน	บุคลากรได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติสร้างขวัญกำลังใจและภาคภูมิใจ สร้างความเชื่อมั่นในการปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส มีจิตอาสา เห็นแก่ประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าส่วนตน มีความตระหนักในความประพฤติปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมในการปฏิบัติงานและการดำรงชีวิต	-	สสท./คจท.	✓	✓	✓	✓
	๒). รณรงค์การแขวนป้ายชื่อคล้องคอ วัตถุประสงค์ - เพื่อให้บุคลากรปฏิบัติตามแนวทางในการแสดงตนเป็นเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานใน ดย. - เพื่อให้ผู้รับ บริการทราบและสามารถติดต่อสอบถามเจ้าหน้าที่ได้ถูกต้อง	ร้อยละของบุคลากรแขวนป้ายชื่อคล้องคอ	บุคลากร ดย. ทุกคนแขวนป้ายชื่อคล้องคอ ทุกครั้งที่เข้ามาปฏิบัติงาน		สสท.	✓	✓	✓	✓
	๓) โครงการยกย่องเชิดชูเกียรติ “เจ้าหน้าที่ตรวจสอบภายในผู้ปฏิบัติตามมาตรฐานทางคุณธรรมจริยธรรม” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ วัตถุประสงค์ - เพื่อยกย่องเชิดชูเกียรติสร้างขวัญกำลังใจแก่บุคลากรที่ปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดี ปฏิบัติตามมาตรฐานทางคุณธรรม จริยธรรม อย่างเคร่งครัด	บุคลากรของกลุ่มตรวจสอบภายในที่ได้รับการคัดเลือก จำนวน ๑ คน	บุคลากรของกลุ่มตรวจสอบภายในมีขวัญกำลังใจและปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดี ปฏิบัติตามมาตรฐานทางคุณธรรม จริยธรรม อย่างเคร่งครัด	-	กตส.	✓	✓	✓	✓

แนวทางการพัฒนาที่ ๖ สนับสนุนส่งเสริมกลไกของชุมชนให้มีระบบพี่เลี้ยง เพื่อสร้างพลังที่เข้มแข็งให้กับครอบครัวและชุมชน									
	๑. โครงการสานสัมพันธ์เสริมสร้างครอบครัวบุญธรรม เข้มแข็ง <u>วัตถุประสงค์</u> เพื่อให้สมาชิกในครอบครัวได้ทำกิจกรรมร่วมกันเพิ่มพูนความใกล้ชิดผูกพันสานสัมพันธ์ระหว่างสมาชิกในครอบครัว มีโอกาสแลกเปลี่ยนประสบการณ์ในการเลี้ยงดูบุตรบุญธรรมร่วมกัน และส่งเสริมและขยายเครือข่ายครอบครัวบุญธรรมมีความเข้มแข็งยิ่งขึ้น	จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการสานสัมพันธ์เสริมสร้างครอบครัวบุญธรรมเข้มแข็ง ๙๐ คน	๑. ส่งเสริมครอบครัวบุญธรรมได้ทำกิจกรรมร่วมกันในการสร้างความสัมพันธ์ที่ดีต่อกัน เกิดเป็นครอบครัวบุญธรรมที่เข้มแข็ง ๒. ครอบครัวได้ทำกิจกรรมร่วมกัน มีโอกาสแลกเปลี่ยนประสบการณ์ในการเลี้ยงดูบุตรบุญธรรมร่วมกัน ๓. เครือข่ายครอบครัวบุญธรรมมีความเข้มแข็งยิ่งขึ้น ละป้องกันความเสี่ยงต่อการเลิกราบุตรบุญธรรมที่อาจเกิดขึ้น	๓๖๑,๑๐๐ บาท	ศบธ.		✓		
	๒.. โครงการครอบครัวอุปถัมภ์แข็งแรง พลังแห่งความรักและความเข้าใจสู่ความเข้มแข็งของครอบครัวอุปถัมภ์ (ส่วนกลาง) <u>วัตถุประสงค์</u> เพื่อให้ครอบครัวอุปถัมภ์ได้ตระหนักถึงความสำคัญของการเลี้ยงดูเด็ก การพัฒนาเด็ก ให้มีศักยภาพ มีพัฒนาการสมวัย และเติบโตอย่างมีคุณภาพ	ผู้เข้าร่วมโครงการครอบครัวอุปถัมภ์แข็งแรง พลังแห่งความรักและความเข้าใจสู่ความเข้มแข็งของครอบครัวอุปถัมภ์ ๙๐ คน	๑. ครอบครัวอุปถัมภ์เข้าใจบทบาทหน้าที่ในการเลี้ยงดูเด็กในความอุปการะ ๒. เด็กได้รับการเลี้ยงดูด้วยความใส่ใจอยู่ร่วมกันในครอบครัวอย่างอบอุ่น และได้รับโอกาสในการพัฒนาศักยภาพตามความสนใจและความสามารถ	๑๑๕,๒๐๐ บาท	ศบธ				

แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
แผนย่อยที่ ๒ เป้าหมายที่ ๑ เครือข่าย/องค์กร ที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธ ารณะเพิ่มขึ้น	แนวทางการพัฒนาที่ ๒ สร้างกลไกเครือข่ายคุณธรรมและระบบการสนับสนุนต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง								
	๑) โครงการบ้านที่ปลอดภัย สำหรับเด็ก	๑. ครัวเรือน ของเด็กและ ครอบครัวที่มี ความ เปราะบาง ด้านที่อยู่ อาศัยจำนวน ๑,๗๑๖ ครัวเรือน ๒. หนุนส่วน การพัฒนา สังคม (ภาครัฐ ภาคเอกชน ภาคประชา สังคม และ ภาคธุรกิจ CSR) ใน พื้นที่ของ บพด. ๗๗ แห่ง	ครัวเรือนของ เด็กและ ครอบครัว จำนวน ๑,๗๑๖ ครัวเรือน มี ที่อยู่อาศัยที่ ปลอดภัย สำหรับเด็ก ภายใต้ หลักการ ออกแบบ Universal Design หรือ การปรับปรุง บ้านให้ ปลอดภัย สำหรับเด็ก และคนทุกวัย ในครอบครัว และการ ออกแบบที่ ช่วยลด อันตรายและ ผลกระทบที่ ไม่พึงประ สงค์จาก อุบัติเหตุ หรือ เหตุการณ์ที่ ไม่คาดคิด ตลอดจน แนะนำแนว แนว การ เลี้ยงดู ดูแล และพัฒนา เด็กโดยไม่ใช้ ความรุนแรง ในทุกสภาพ แวดล้อม	บูรณา การบประม านระหว่าง หุ้นส่วนการ พัฒนาสังคม ภาครัฐ ภาคเอกชน ภาคประชา สังคมและ ภาคธุรกิจ (CSR) ใน พื้นที่โดย พิจารณาให้ ความ ช่วยเหลือ เป็นกรณีตาม ความ เหมาะสม	กคค.	✓	✓	✓	✓

แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	๒. โครงการเยาวชนไทยหัวใจใสสะอาด <u>วัตถุประสงค์</u> ๑. เพื่อส่งเสริมให้สภาเด็กและเยาวชนทุกระดับ เครือข่ายเด็กและเยาวชนมีความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับการเฝ้าระวังการปราบปรามการทุจริตคอร์รัปชัน มีทัศนคติไม่ยอมรับการทุจริต และมีส่วนร่วมในการป้องกันและแก้ไข ปัญหาการทุจริตคอร์รัปชัน ๒. เพื่อส่งเสริมให้สภาเด็กและเยาวชนทุกระดับ เครือข่ายเด็กและเยาวชนจัดกิจกรรมด้านคุณธรรม จริยธรรมความซื่อสัตย์ สุจริต และการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันให้แก่เด็กและเยาวชนในการพัฒนาความรู้ ความสามารถ จริยธรรม และการแสดงศักยภาพเชิงบวก กล้าคิด กล้าแสดงออกอย่างสร้างสรรค์	-จำนวนแกนนำสภาเด็กและเยาวชน และแกนนำเครือข่ายเด็กและเยาวชน ที่เข้าร่วม กิจกรรมเฝ้าระวังการทุจริต -จำนวนสภาเด็กและเยาวชน และเครือข่ายเด็กและเยาวชน สามารถขับเคลื่อนกิจกรรมด้านคุณธรรม จริยธรรม ความซื่อสัตย์ สุจริต และการป้องกัน แก้ไขปัญหาการทุจริตคอร์รัปชัน ไปสู่การปฏิบัติ	-ร้อยละเด็กและเยาวชน ที่เข้าร่วม กิจกรรมมีความรู้ความเข้าใจ เกี่ยวกับการเฝ้าระวังการป้องกันการทุจริตคอร์รัปชัน -ร้อยละเด็กและเยาวชน ที่เข้าร่วมกิจกรรมมีทัศนคติและค่านิยมไม่ยอมรับการทุจริต	งบดำเนินงาน ๓๐๖,๘๐๐ บาท งบอุดหนุน ๒,๓๓๐,๐๐๐ บาท รวมทั้งสิ้น ๒,๖๓๖,๘๐๐ บาท	ศจท.	✓	✓	✓	✓

แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
แผนย่อยที่ ๓	แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ส่งเสริมให้เกิดระบบการจัดการความรู้ที่เป็นกระบวนการเรียนรู้ตลอดชีวิตภายในชุมชนหรือหน่วยงาน								
เป้าหมายที่ ๒ คนไทยได้รับการ พัฒนาทักษะชีวิตจากก ารส่งเสริม คุณธรรมขององค์กรเครือ ข่ายเพิ่มขึ้น	โครงการ การอบรมเชิงปฏิบัติการ “ค่ายลมหายใจไร้มลทิน” วัตถุประสงค์ เพื่อสนับสนุนให้เด็กและเยาวชน พัฒนาศักยภาพตนเอง และทักษะ การคิดวิเคราะห์ คิตรีเริ่ม สร้างสรรค์	ครูและ นักเรียนใน ระดับ มัธยมศึกษา จำนวน ๔๐ คน	เด็กและ เยาวชน ได้รับความรู้ มีทักษะ นำไปใช้ใน การปฏิบัติ ให้เกิดความ ซื่อสัตย์ สุจริตและ พัฒนา ศักยภาพ ตนเอง เครือข่าย และสังคม ได้	๑๕๐,๐๐๐ บาท	กสส.	-	√	-	-

ส่วนที่ ๔ เป้าหมายของแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

การดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๗	แผนการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๘
๑. จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตน ที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม	๕,๐๐๐ คน	๕,๐๐๐ คน
๒. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (จำนวนชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ)	๑๑๖ แห่ง	๑๑๖ แห่ง
๓. จำนวนเครือข่าย/องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ	๗๖ แห่ง ๕๐๐ คน	๗๗ แห่ง ๕๐๐ คน
๔. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับการส่งเสริมคุณธรรม	ระบบ	ระบบ
๕. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม/ประชุม/สัมมนา/อบรมพัฒนา คุณธรรมจริยธรรม จำนวนคนได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย	๗๕ แห่ง ๕,๐๐๐ คน	๗๖ แห่ง ๕,๐๐๐ คน

ส่วนที่ ๕ ผลที่คาดว่าจะได้รับจากการดำเนินโครงการ / กิจกรรม ตามแผนปฏิบัติการฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

- บุคลากรกรมกิจการเด็กและเยาวชนทั้งในส่วนกลางและส่วนภูมิภาคมีคุณธรรม จริยธรรม ปราศจากการทุจริตและผ่านเกณฑ์การประเมิน องค์กรคุณธรรม และการประเมินคุณธรรมความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
- สภาเด็กและเยาวชนเข้าใจเกี่ยวกับการเฝ้าระวังการปราบปรามการทุจริต คอรัปชั่น และมีคุณธรรม ซื่อสัตย์ สุจริต